

Madrid, martes 14 de septiembre de 2021

## **Expertos en política científica explican en un webinar la estrategia HRS4R para reforzar el personal científico**

- Ponentes del CSIC, la Comisión Europea y la FECYT desgranarán los aspectos de esta herramienta destinada a mejorar las condiciones del personal investigador
- El objetivo del seminario es la puesta en común de recomendaciones que ayuden a aplicar la estrategia en el CSIC



Dos investigadoras, en su laboratorio. / Gema de la Asunción / CSIC Comunicación

Cinco expertos en recursos humanos y en política científica internacional profundizarán en un webinar sobre la estrategia HRS4R, una herramienta de recursos humanos que busca mejorar las condiciones laborales del personal investigador adoptando la [Carta](#)

[europea del investigador y el Código de conducta para la contratación](#). El seminario *online*, titulado “HRS4R@CSIC: all aboard! First steps in the implementation of the Human Resources Strategy for Researchers”, está organizado por el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) en colaboración con la Comisión Europea y la Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FECYT). El encuentro digital será retransmitido el miércoles 15 de septiembre, a partir de las 11:00 horas, [a través del canal de YouTube del Departamento de Postgrado y Especialización del CSIC](#).

En el seminario, que será impartido en inglés, intervienen **Moira Torrent**, jefa de Políticas y Estrategia Europea de la Vicepresidencia de Relaciones Internacionales del CSIC; **Michele Rosa-Clot**, director de la estrategia HRS4R en la Comisión Europea; **Xavier Eekhout**, director de proyectos europeos en la FECYT; **Connor O’Carroll**, consultor independiente en investigación; y **Ana Orejas**, coordinadora de área en la Secretaría General Adjunta del CSIC. El debate será moderado por **Berta Martínez**, de la Delegación del CSIC en Bruselas, y por **Carlos García Aparicio**, gestor en el Departamento de Postgrado del CSIC.

Los ponentes analizarán buenas prácticas y recomendaciones de expertos para que la estrategia sea aplicada con éxito, como, por ejemplo, la implicación por parte del personal del organismo en todo el proceso.

La Comisión Europea concedió el pasado mes de febrero al CSIC [el sello HR Excellence in Research](#), una distinción que reconoce y acredita de manera oficial el compromiso y esfuerzo del organismo por mejorar todos los procesos relacionados con la contratación, condiciones de trabajo, formación, gestión y responsabilidad del personal investigador del CSIC.

**CSIC Comunicación**