

# Informe Mujeres Investigadoras

Comisión de Mujeres y Ciencia del CSIC

# 2021



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE CIENCIA  
E INNOVACIÓN



**CSIC**  
CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS



COMISIÓN DE MUJERES  
Y CIENCIA DEL CSIC

**CMyC**

---

# Composición de la Comisión de Mujeres y Ciencia

## **PRESIDENTA**

**D<sup>a</sup>. Rosa Menéndez López**  
Presidenta del CSIC

## **VICEPRESIDENCIA EJECUTIVA**

**D<sup>a</sup>. Francisca Puertas Maroto**

Profesora de Investigación. Instituto de Ciencias de la Construcción Eduardo Torroja (IETCC)

## **VOCALÍAS ELECTAS POR ÁREAS CIENTÍFICO-TÉCNICAS**

**D<sup>a</sup>. Ana María  
López Sala**

Científica Titular.  
Instituto de Economía,  
Geografía y Demografía  
(IEGD)

**D<sup>a</sup>. Teresa  
Suárez González**

Científica Titular.  
Centro de Investigaciones  
Biológicas (CIB)

**D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup>. Ángeles  
del Pozo Bayón**

Científica Titular. Instituto de  
Investigación en Ciencias de  
la Alimentación (CIAL)

**D<sup>a</sup>. Ascensión  
del Olmo Orozco**

Científica Titular.  
Instituto de Astrofísica  
de Andalucía (IAA)

**D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup>. Jesús  
Santesmases Navarro**

Profesora de Investigación.  
Instituto de Filosofía (IF)

**D<sup>a</sup>. Ana M<sup>a</sup>.  
Navas Izquierdo**

Investigadora Científica.  
Estación Experimental Aula  
Dei (EEAD)

**D<sup>a</sup>. Carmen  
Mayoral Gastón**

Científica Titular.  
Instituto de Carboquímica  
(ICB)

**D<sup>a</sup>. Soledad  
Faraldos Izquierdo**

Científica Titular.  
Instituto de Catálisis  
y Petroleoquímica (ICP)

## **VOCALÍAS DESIGNADAS POR LA PRESIDENCIA DEL CSIC**

**D. José María  
Calleja Rovira**

Vicepresidente Adjunto  
de Relaciones Institucionales  
del CSIC

**D<sup>a</sup>. Penélope  
González Sampérez**

Científica Titular.  
Instituto Pirenaico de  
Ecología (IPE)

**D. Felipe  
Criado Boado**

Profesor de Investigación.  
Instituto de Ciencias del  
Patrimonio (INCIPIT)

**D<sup>a</sup>. Teresa  
Valdés-Solís Iglesias**

Científica Titular. Instituto  
de Ciencia y Tecnología del  
Carbono (INCAR)

## INTRODUCCIÓN AL INFORME “Mujeres Investigadoras 2021”

**T**engo el placer de presentaros el último Informe de Mujeres Investigadoras, que la Comisión de Mujeres y Ciencia elabora desde hace 20 años, y que se erige como un referente para muchas otras instituciones. Este informe anual es una herramienta fundamental para seguir los progresos del trabajo constante en pos de alcanzar el objetivo de la plena igualdad de género en el CSIC.

El año 2020 ha sido un año atípico y quedará en nuestra memoria para siempre. La pandemia COVID19 ha dado un vuelco a nuestras rutinas diarias tanto en el plano personal como profesional. Sabemos que en épocas de crisis los sectores más vulnerables son los que se ven afectados en mayor medida. Aún es pronto para saber con exactitud si esta pandemia ha afectado significativamente a la actividad científica de las mujeres en el CSIC. Algunas encuestas realizadas entre nuestro personal en colaboración con la UAM ponen de manifiesto que durante este año los problemas de conciliación, derivados del cuidado de menores y mayores, han recaído en mayor medida en las mujeres. Sin embargo, esto no se ha visto reflejado en las estadísticas de producción científica del año 2020, lo que nuevamente apunta a un extraordinario esfuerzo personal.

La Plataforma Temática Interdisciplinar de Salud Global ha desarrollado una intensa actividad desde su creación hace ahora un año. Se coordinaron más de 300 grupos de investigación que abordaron la problemática del coronavirus desde distintos campos del conocimiento. La actividad científica de esta plataforma, coordinada por Margarita del Val, se ha llevado a cabo a través de más de 100 proyectos, de

los cuales más de la mitad fueron dirigidos o codirigidos por mujeres.

No se han detectado cambios importantes, comparando con años anteriores, en la presencia de mujeres entre el personal investigador de plantilla. Si bien nos preocupan algunas tendencias negativas detectadas como que el índice del techo de cristal global del CSIC parece estabilizarse en 1,35, frenándose la tendencia descendente de los últimos años. Especialmente preocupante es el crecimiento de dicho índice en el área de Recursos Naturales, que nos ha llevado a un estudio específico de la situación en los centros de dicha área global para analizar las causas y corregir la situación.

Por otro lado, el porcentaje de doctorandas es el más bajo de los últimos años. Esta tendencia no es algo exclusivo del CSIC, se detecta a nivel general en España e incluso Europa. Si la cantera de investigadoras se resiente tardaremos más tiempo en conseguir la igualdad.

Todo ello nos aboca a realizar un esfuerzo extra en la difusión de la ciencia a todos los niveles de la sociedad para que se entienda como algo necesario y fundamental para el progreso y bienestar de todos.

Debemos trabajar en el fomento de las vocaciones científicas desde las edades más tempranas, solo así aseguraremos un futuro equilibrado e igualitario, garantizando que todo el talento posible, sin sesgos de género, enriquezca nuestro sistema de ciencia y tecnología.

**Rosa Menéndez**  
Presidenta del CSIC

## RESUMEN EJECUTIVO

Como en ediciones anteriores, en este **Informe Mujeres Investigadoras 2021** se hace un seguimiento de la situación de las mujeres científicas en el CSIC de acuerdo con las recomendaciones de la Comisión Europea. Los datos que se presentan en este informe reflejan al personal científico de la Institución a 31 de diciembre de 2020. Para un análisis comparativo de este informe con otros anteriores, también elaborados por la Comisión Mujeres y Ciencia (CMYC) del CSIC, se recomienda visitar la web: <https://www.csic.es/es/el-csic/ciencia-en-igualdad/mujeres-y-ciencia/documentos>.

Muy destacable es la presencia de mujeres en el **Equipo Directivo del CSIC** (considerando Presidencia, Vocales Asesoras, Vicepresidencias y Secretaría General), **que se sitúa por encima del 66%**. En la Coordinación Institucional esa presencia está entorno al 43%, y en la Coordinación Científico-Técnica alrededor del 50%. **El porcentaje de mujeres en la dirección de los ICUs del CSIC es de un 23%**.

En este **informe Mujeres Investigadoras 2021** se ha confirmado, sin lugar a dudas, algo que se vislumbraba en el Informe del año anterior, es decir, **que la típica y muy conocida gráfica de “tijera” de la evolución de la carrera científica de mujeres y hombres en el CSIC se ha convertido en una “pinza”**. En el año 2020 el **porcentaje de contratadas predoctorales en el CSIC es el más bajo (50.5%) de los recogidos en los últimos 16 años**. Es también muy preocupante que el porcentaje de Tesis Doctorales defendidas por mujeres en el CSIC haya descendido, situándose en un 45,97% (en el informe del año anterior era 51,6%). Estos datos ponen de manifiesto la necesidad de revertir esta situación porque se está poniendo en peligro conseguir, en un futuro cercano, la igualdad de género en la investigación en el CSIC. Los porcentajes de contratadas postdoctorales y R&C están en valores similares a los últimos años.

**El porcentaje de mujeres investigadoras de plantilla ha aumentado ligeramente respecto al año anterior, situándose en un 36,2%**. Este porcentaje se eleva al 42% si se incluyen las investigadoras distinguidas, Ramón y Cajal, postdoctorales y predoctorales. Pocos cambios se observan en las escalas científicas del CSIC con respecto a los datos del año anterior, con

**un ligero incremento en el porcentaje de Profesoras de Investigación, que se sitúa en el 26,9%**. En parte, este aumento puede ser debido al mayor número de jubilaciones de Profesores de investigación varones. Además, al igual que se indicaba en el informe del año anterior, **al promocionar menos las mujeres y mantenerse más tiempo en la misma escala científica, tienen menos quinquenios y sexenios en escalas superiores, lo que se traduce en una menor retribución económica, y por lo tanto en una brecha salarial**.

El análisis desagregado por sexo según las **Áreas Globales (SOCIEDAD, VIDA Y MATERIA)** muestra que en ninguna de ellas hay equilibrio de género: SOCIEDAD (38,8%), VIDA (36,8%) Y MATERIA (34,7). **El Índice del Techo de Cristal (Glass Ceiling Index-GCI) se mantiene en el mismo valor que el año anterior (1,35)**, rompiendo la racha descendente de los últimos 15 años. **Especialmente preocupante es el valor de la sub-área de Recursos Naturales (2,59), que no sólo no baja, con respecto a años anteriores, sino que se incrementa de manera muy alarmante**. En el resto de las sub-áreas los valores de GCI son similares a los de ejercicios anteriores, destacando, nuevamente, **que la sub-área de Ciencias y Tecnologías de Materiales tiene un GCI inferior a 1**.

**Más del 36% de los proyectos nacionales en el CSIC (vigentes y concedidos en 2020) están liderados por mujeres**; con un retorno económico de más del 31%. A nivel internacional, hay que destacar que **en proyectos de ámbito europeo, el 33,4% están dirigidos por investigadoras; destacando de manera muy positiva en proyectos ERC Starting Grant y Proof of Concept, con liderazgos superiores al 50%**. En proyectos de cooperación el liderazgo de las investigadoras asciende al 40% de los proyectos en vigor. Desde el punto de vista de la transferencia de **tecnología, la participación de mujeres como inventoras de patentes de prioridad en 2020 está entorno al 38%**, valor que se mantiene prácticamente igual al del año anterior, y que está por encima del porcentaje de mujeres en el personal científico del CSIC.

De nuevo, los datos de este Informe nos muestran la necesidad de seguir trabajando para conseguir la igualdad de género en la Ciencia y la innovación en el CSIC.

## EXECUTIVE SUMMARY

**A**s in previous editions, this **Report on Women Researchers 2021** monitors the situation of women scientists at CSIC in accordance to the recommendations made by the European Commission. The data presented in this report are provided for the scientific staff at the Institution as of 31st December 2020. For a comparative analysis of this report with previous reports prepared by the Women and Science Commission (CMyC) at CSIC, we recommended readers to visit the website: <https://www.csic.es/es/el-csic/ciencia-en-igualdad/mujeres-y-ciencia/documentos>.

Most noteworthy is the presence of women on the **CSIC Management Team** (including the President, Advisory Members, Vice-Presidents and General Secretary), **standing at over 66%**. For Institutional Coordination positions, this percentage is around 43%, and about 50% for Scientific-Technical Coordination. **Meanwhile, women represent 23% of the staff participating in the management of CSIC institutes, centres and units.**

This **Report on Women Researchers 2021** has confirmed, without doubt, something that was noticed in last year's report, which is that **the typical well-known scissors diagram, representing the trend in the scientific career of women and men at CSIC, has taken on a more “tweezer-like” form.** In 2020, the **percentage of pre-doctoral women hired at CSIC was at its lowest (50.5%) compared to figures recorded over the last 16 years.** It is also very worrying that the percentage of PhD theses defended by women at CSIC has fallen to 45.97% (last year's report recorded 51.6%). These data highlight the need to turn this trend around because, otherwise, achieving gender equality in research at CSIC will be at risk in the near future. The percentages of post-doctoral and R&C fellows show similar values to those in recent years.

**The percentage of female research staff has increased slightly to 36.2% over the last year. This percentage reaches 42% if we include distinguished researchers, Ramón y Cajal fellows, post-doctoral and pre-doctoral researchers.** Few changes can be observed in the scientific categories of CSIC compared to the data from last year, **with a slight increase in the percenta-**

**ge of research Professors which stands at 26.9%.** This increase may partly be due to the increased number of retired male research Professors. Additionally, as indicated in last year's report, **the fact that women are promoted less and stay in the same scientific category for longer means they have fewer five-and six-year periods of experience in higher categories, which translates into lower economic remuneration, and therefore a wage gap.**

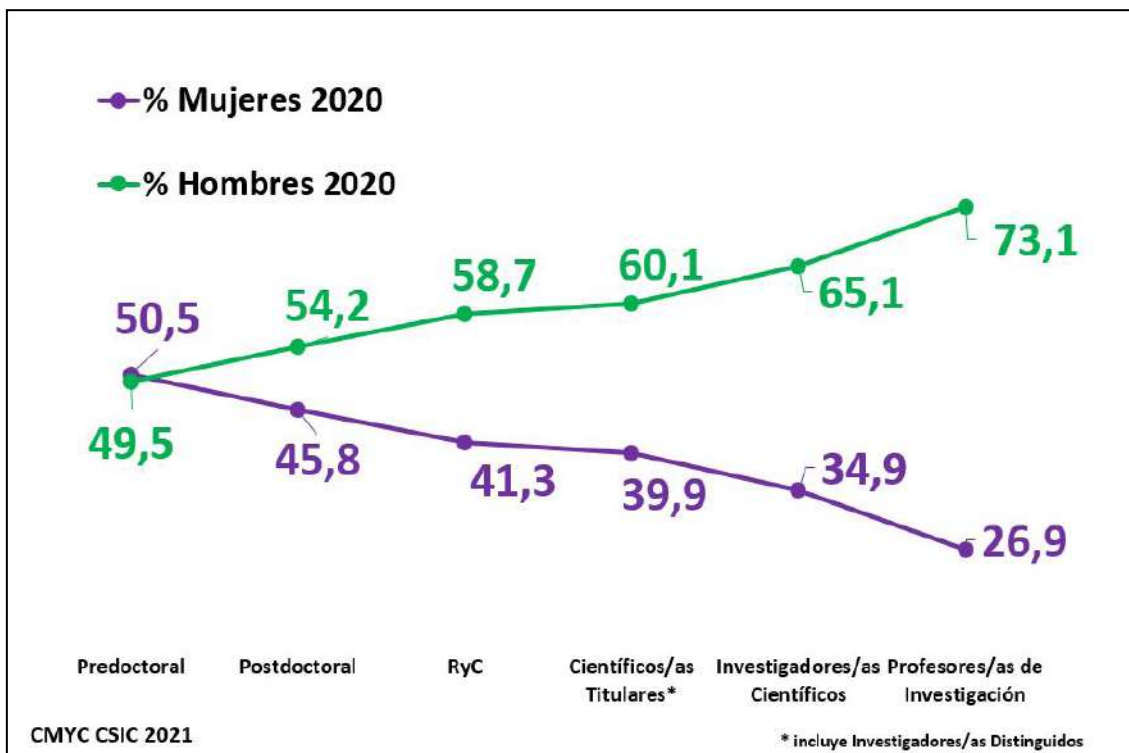
The analysis disaggregated by sex into the three global areas (**SOCIETY, LIFE and MATERIAL**) shows that **gender balance is not reached in any of them: SOCIETY (38.8%), LIFE (36.8%) and MATERIAL (34.7%). The Glass Ceiling Index (GCI) remains at the same value as last year (1.35),** breaking the downward trend experienced over the previous 15 years. **Of particular concern is the value recorded for the sub-area of Natural Resources (2.59), as not only does it fail to decrease, with respect to previous years, but instead it increases at a very alarming rate.** In the rest of the sub-areas, the **GCI values are similar to those of previous years, highlighting, again, that the sub-area of Material Sciences and Technologies has a GCI value below one.**

**More than 36% of the national projects at CSIC (ongoing and awarded in 2020) are led by women;** with an economic return of more than 31%. At an international level, it should be noted that in **European projects, 33.4% are led by women researchers; highlighting ERC Starting Grant and Proof of Concept projects in a very positive light, with leadership exceeding 50%.** Regarding the leadership of the current cooperation projects, women researchers represent 40% of them. From the perspective of **technology transfer, the participation of women as inventors of priority patents in 2020 was around 38%,** a value that remains practically the same as last year, and that is above the percentage of women in the scientific staff of CSIC.

Again, the data in this report show us the need to continue striving towards the achievement of gender equality in Science and Innovation at CSIC.



### Distribución del Personal Investigador por Sexo



## ÍNDICE (Datos de RRHH del CSIC, a 31/12/2020)

INTRODUCCIÓN AL INFORME “Mujeres Investigadoras 2021”.....	3
RESUMEN EJECUTIVO.....	4
EXECUTIVE SUMMARY.....	5
Distribución del Personal Investigador por Sexo.....	6
ÍNDICE (Datos de RRHH del CSIC, a 31/12/2020).....	7
Personal Directivo del Organismo.....	8
Distribución del Personal por Sexo y Relación Laboral.....	8
Distribución del Personal Científico por Escalas.....	9
Quinquenios Acumulados por Escala.....	10
Carrera Científica según Quinquenios.....	10
Sexenios Acumulados por Escala.....	11
Carrera Científica según Sexenios.....	11
Índice de Techo de Cristal.....	12
Edad Media del Personal por Escalas y Sexo.....	13
Edad Media de Jubilación de Personal Científico por Escalas y Sexo.....	13
Distribución del Personal Científico por Sub-Áreas de Investigación y Edad.....	14
Distribución del Personal Científico por Sub-Áreas de Investigación.....	15
Distribución del Personal Científico por Sub-Áreas y Escalas.....	16
Área Sociedad.....	17
Área Vida.....	18
Área Materia.....	19
Personal Investigador Contratado Posdoctoral.....	20
Convocatorias Post-Doc.....	20
Contratos Postdoctorales por Sub-Áreas.....	20
Personal Investigador Predoctoral.....	21
Distribución Contratos Predoc Activos por Sub-Áreas.....	21
Tesis Doctorales y Formación de Estudiantes.....	22
Tesis Doctorales y Formación de Estudiantes 2020.....	22
Tesis Doctorales por Sub-Áreas.....	22
Proyectos Nacionales Vigentes 2020 (Incluye Aprobados 2020).....	23
Distribución por Sexo de IPs por Sub-Áreas.....	23
Distribución por Sexo de la Financiación por Sub-Áreas 2020.....	24
Distribución por Sexo de IPs en Proyectos Europeos Vigentes.....	25
Distribución por Sexo de IPs por Sub-Áreas en Proyectos Europeos 7PM/H2020.....	26
Distribución por Sexo de IPs en Proyectos de Cooperación Vigentes.....	26
Solicitud de Patentes de Prioridad.....	27
Distribución por Sexo de Inventores/as en las Solicitudes de Patentes de Prioridad.....	27
Revistas Editorial CSIC.....	28
Colecciones Editorial CSIC.....	28
Premios y Reconocimientos Externos al Personal CSIC.....	29

## Personal Directivo del Organismo

PUESTO	HOMBRES	MUJERES	% MUJERES
PRESIDENCIA		1	100,0%
VOCAL ASESOR	2	2	50,0%
VICEPRESIDENCIA	1	2	66,7%
SECRETARÍA GENERAL	1		0,0%
COORDINACIÓN INSTITUCIONAL	8	6	42,9%
DIRECCIÓN CENTROS	97	29	23,0%
COORDINACIÓN CIENTÍFICA Y TÉCNICA	4	4	50,0%
VICEPRESIDENCIA ADJUNTA	2	3	60,0%
SECRETARÍA GRAL ADJUNTA		4	100,0%

## Distribución del Personal por Sexo y Relación Laboral

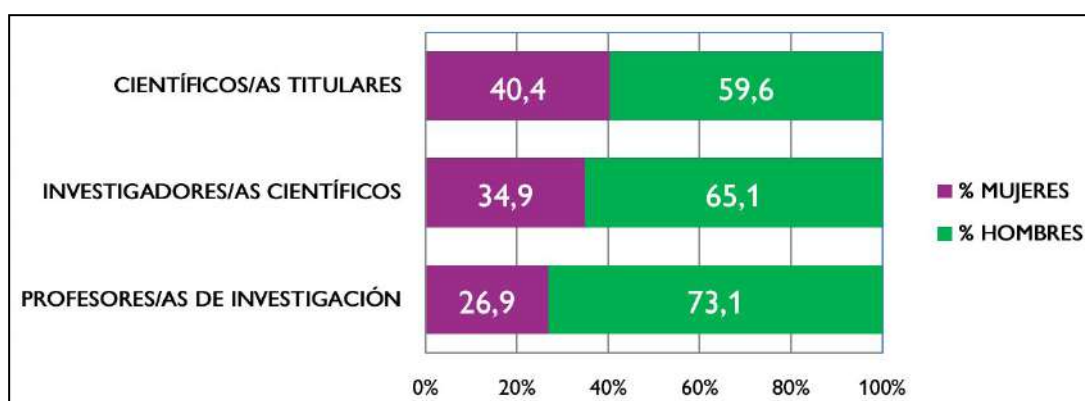
	HOMBRES	MUJERES	% MUJERES
PERSONAL FUNCIONARIO	2711	2301	45,9%
PERSONAL LABORAL FIJO	468	288	38,1%
PERSONAL LABORAL TEMPORAL	2413	2865	54,3%
TOTAL	5592	5454	49,4%



## Distribución del Personal Científico por Escalas

ESCALAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
PREDOTORALES	684	698	1382	50,5%
POSTDOCTORALES	367	310	677	45,8%
RAMÓN Y CAJAL	71	50	121	41,3%
INVESTIGADORES/AS DISTINGUIDOS	33	11	44	25,0%
CIENTÍFICOS/AS TITULARES	862	585	1447	40,4%
INVESTIGADORES/AS CIENTÍFICOS	521	279	800	34,9%
PROFESORES/AS DE INVESTIGACIÓN	397	146	543	26,9%

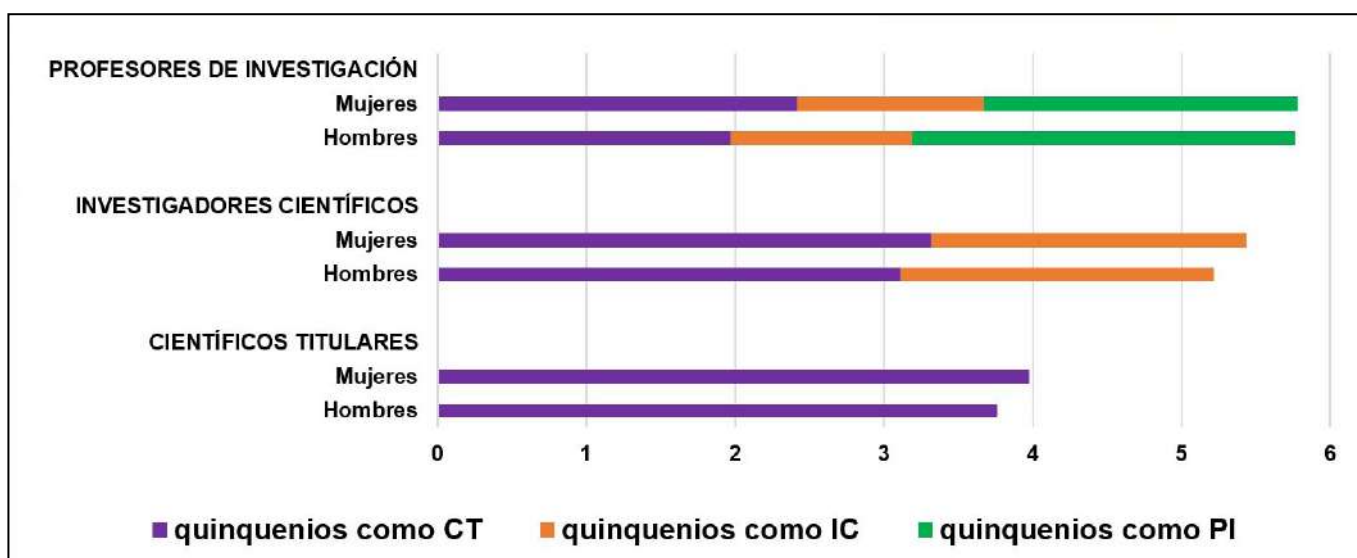
Datos a 31.12.2020. Personal adscrito a Áreas Científico-Técnicas



### Quinquenios Acumulados por Escala

ESCALA	Personal	quinquenios como CT	media	quinquenios como IC	media	quinquenios como PI	media
<b>PROFESORES INV.</b>	543	1138	2,10	667	1,23	1330	2,45
Mujeres	146	354	2,42	183	1,25	308	2,11
Hombres	397	784	1,97	484	1,22	1022	2,57
<b>INVESTIG. CIENT.</b>	801	2551	3,18	1694	2,11		
Mujeres	279	925	3,32	592	2,12		
Hombres	522	1626	3,11	1102	2,11		
<b>CIENTÍFICOS**IT.**</b>	1473	5670	3,85				
Mujeres	596	2374	3,98				
Hombres	877	3296	3,76				

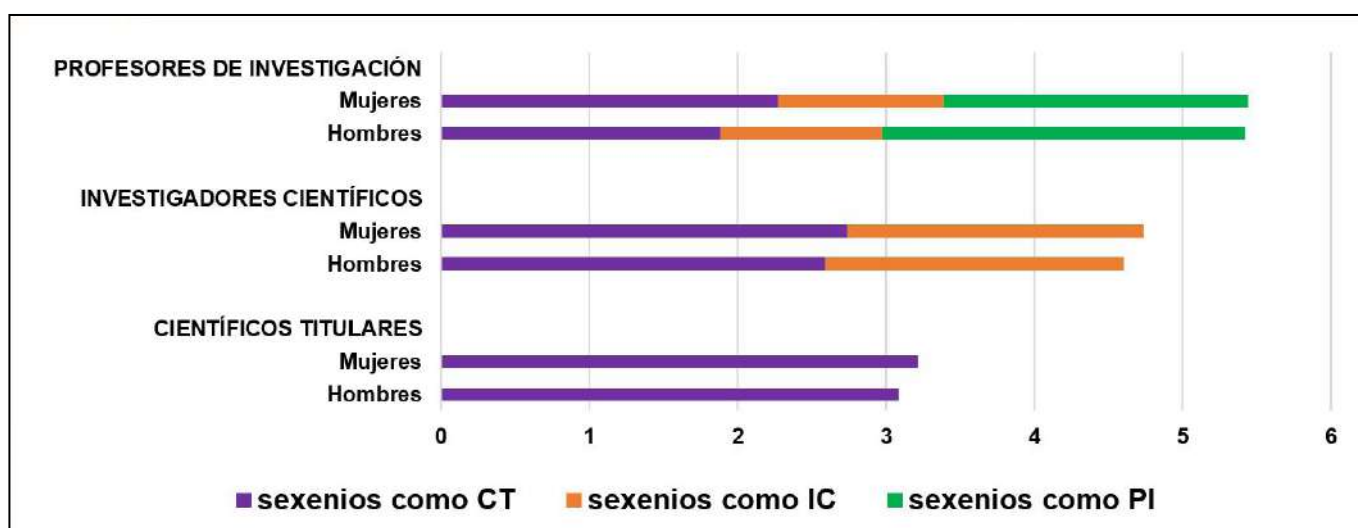
### Carrera Científica según Quinquenios



## Sexenios Acumulados por Escala

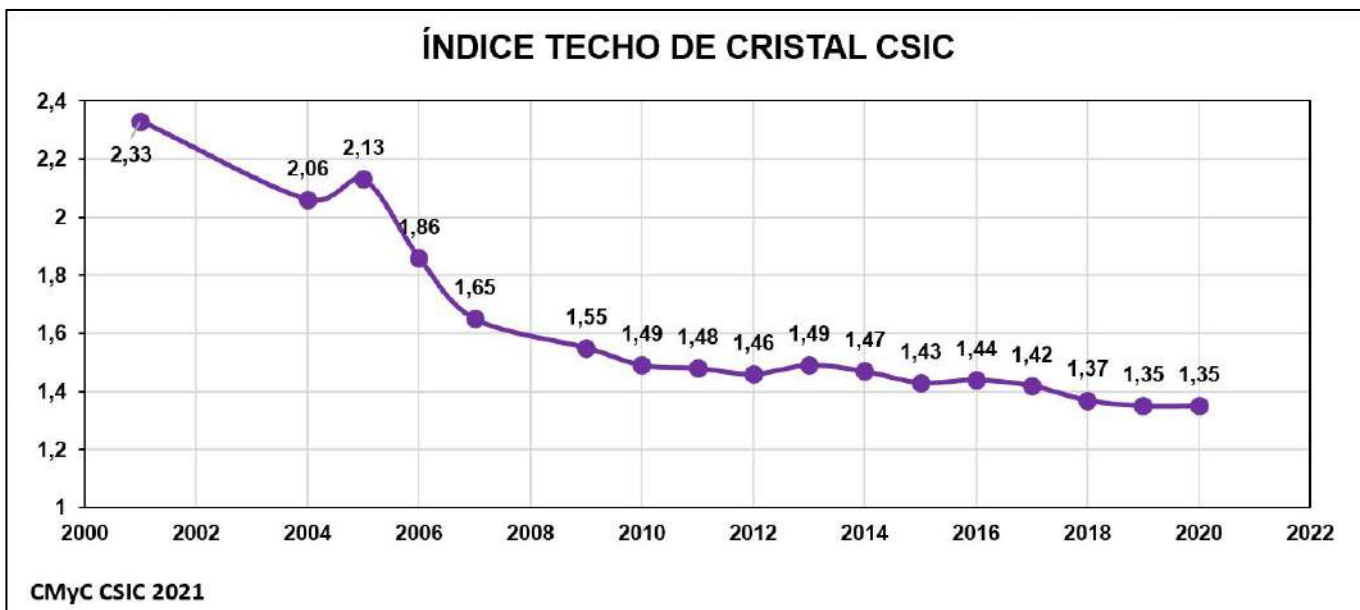
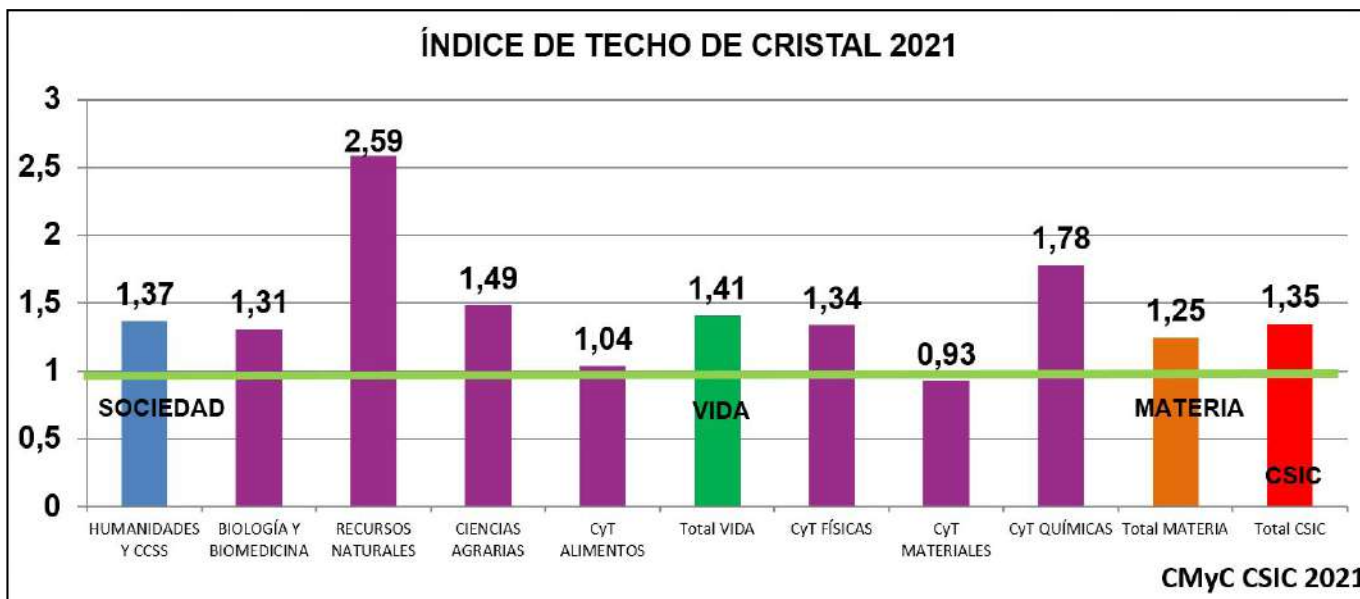
ESCALA	Personal	sexenios como CT	media	sexenios como IC	media	sexenios como PI	media
<b>PROFESORES INV.</b>	543	1078	1,99	595	1,10	1273	2,34
Mujeres	146	331	2,27	163	1,12	300	2,05
Hombres	397	747	1,88	432	1,09	973	2,45
<b>INVESTIG. CIENT.</b>	801	2114	2,64	1605	2,00		
Mujeres	279	764	2,74	561	2,01		
Hombres	522	1350	2,59	1044	2,00		
<b>CIENTÍFICOS**IT.**</b>	1473	4616	3,13				
Mujeres	596	1914	3,21				
Hombres	877	2702	3,08				

## Carrera Científica según Sexenios



### Índice de Techo de Cristal

El **techo de cristal** o *Glass Ceiling Index (GCI)* es un índice relativo que se calcula comparando la proporción de mujeres en las tres categorías investigadoras respecto a la proporción de mujeres en la categoría de Profesores/as de Investigación. En 2020, el techo de cristal en la plantilla investigadora es de 1,35. Un índice 1 indicaría que no existe desigualdad, un índice mayor que 1 indica la existencia de un techo de cristal para las científicas.



## Edad Media del Personal por Escalas y Sexo

	MUJERES	HOMBRES
PROFESORES/AS DE INVESTIGACIÓN	61,0	61,1
INVESTIGADORES/AS CIENTÍFICO/AS	57,8	57,0
CIENTÍFICOS/AS TITULARES	52,0	51,7
<b>TOTAL PERSONAL CIENTÍFICO</b>	<b>54,9</b>	<b>55,3</b>

## Edad Media de Jubilación de Personal Científico por Escalas y Sexo

	MUJERES		HOMBRES	
	Jubiladas	Edad media	Jubilados	Edad media
PROFESORES/AS DE INVESTIGACIÓN	6	68,8	24	69,5
INVESTIGADORES/AS CIENTÍFICOS	4	68,5	7	69,4
CIENTÍFICOS/AS TITULARES	8	68,4	6	69,2
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>	<b>68,6</b>	<b>37</b>	<b>69,5</b>

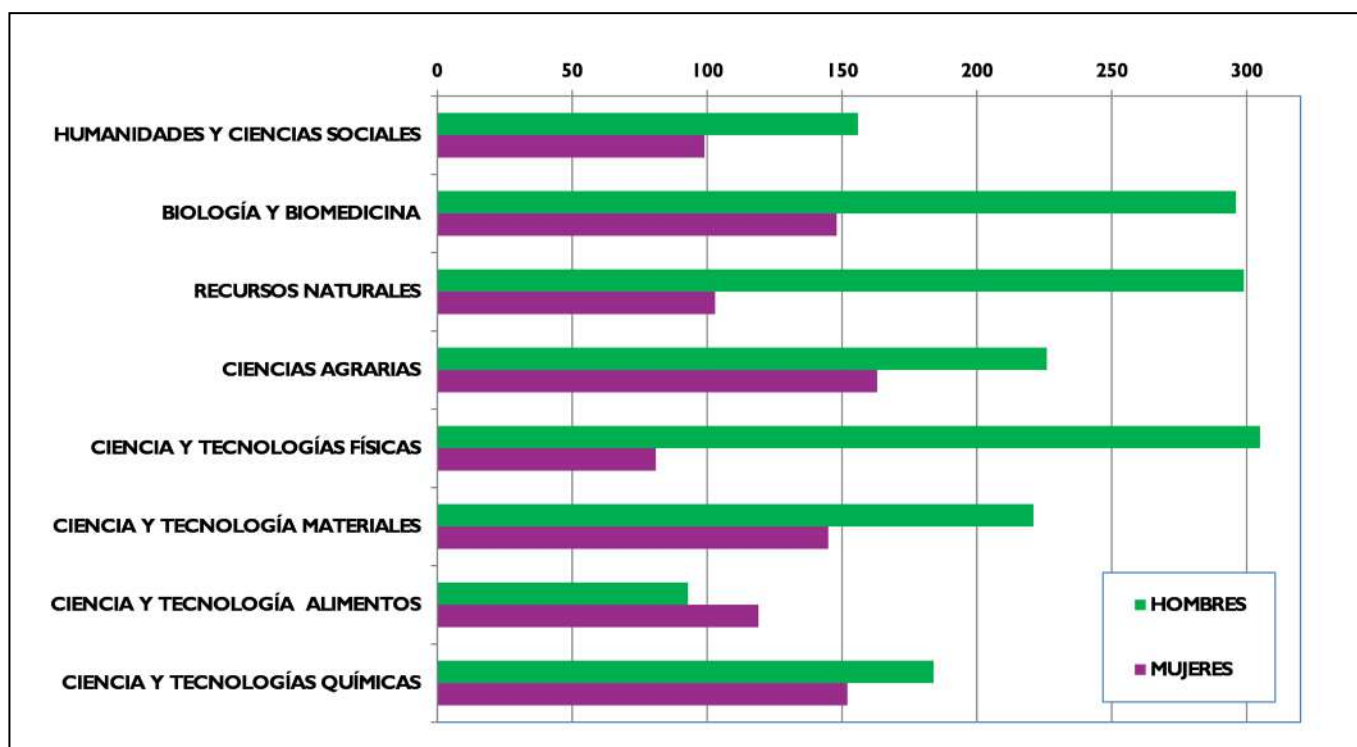
## Distribución del Personal Científico por Sub-Áreas de Investigación y Edad

	26-45		46-55		56-65		>65		TOTAL	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
HUM.Y CIENCIAS SOCIALES	15	6	47	55	75	32	19	6	156	99
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	23	11	106	50	142	73	25	14	296	148
RECURSOS NATURALES	19	12	116	38	138	43	26	10	299	103
CIENCIAS AGRARIAS	25	8	93	75	97	69	11	11	226	163
CIENCIA Y TEC. FÍSICAS	37	11	132	38	118	31	18	1	305	81
CIENCIA Y TEC. MATERIALES	30	20	96	69	81	45	14	11	221	145
CIENCIA Y TEC. ALIMENTOS	9	15	28	59	49	40	7	5	93	119
CIENCIA Y TEC. QUÍMICAS	23	20	79	58	65	67	17	7	184	152
<b>TOTAL</b>	<b>181</b>	<b>103</b>	<b>697</b>	<b>442</b>	<b>765</b>	<b>400</b>	<b>137</b>	<b>65</b>	<b>1780</b>	<b>1010</b>
<b>PORCENTAJE DE MUJERES</b>	<b>36,3%</b>		<b>38,8%</b>		<b>34,3%</b>		<b>32,2%</b>		<b>36,2%</b>	



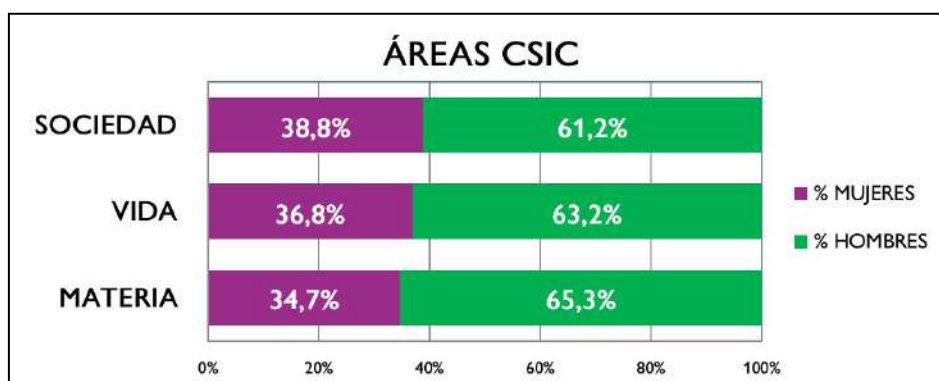
## Distribución del Personal Científico por Sub-Áreas de Investigación

SUB-ÁREA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES	156	99	255	38,8%
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	296	148	444	33,3%
RECURSOS NATURALES	299	103	402	25,6%
CIENCIAS AGRARIAS	226	163	389	41,9%
CIENCIA Y TECNOLOGÍAS FÍSICAS	305	81	386	21,0%
CIENCIA Y TECNOLOGÍA MATERIALES	221	145	366	39,6%
CIENCIA Y TECNOLOGÍA ALIMENTOS	93	119	212	56,1%
CIENCIA Y TECNOLOGÍAS QUÍMICAS	184	152	336	45,2%
<b>TOTAL</b>	<b>1780</b>	<b>1010</b>	<b>2790</b>	<b>36,2%</b>



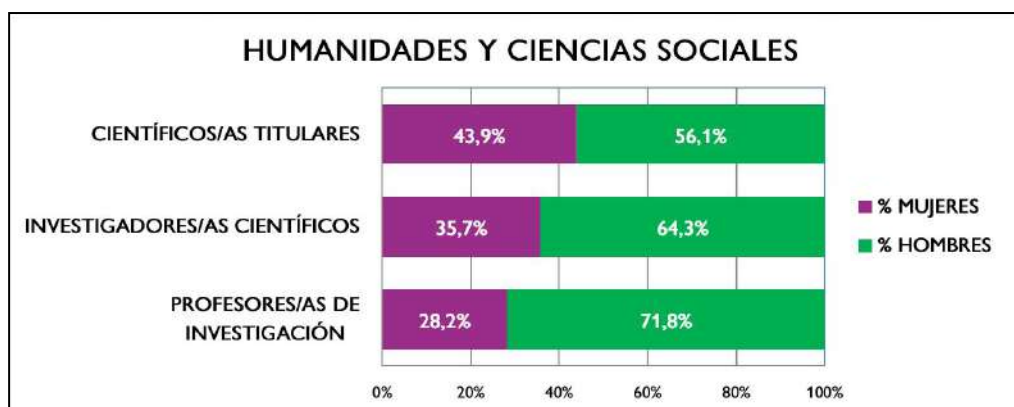
## Distribución del Personal Científico por Sub-Áreas y Escalas

ÁREAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
SOCIEDAD	156	99	255	38,8%
VIDA	914	533	1447	36,8%
MATERIA	710	378	1088	34,7%
TOTAL	1780	1010	2790	36,2%



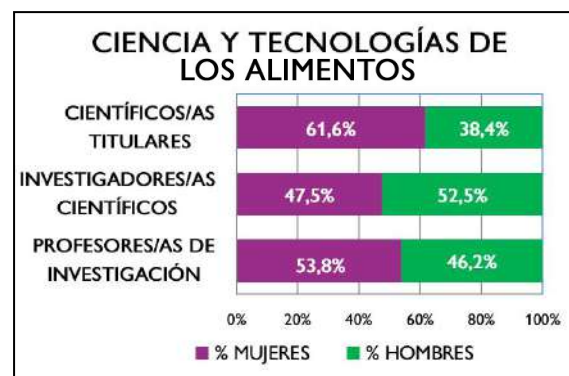
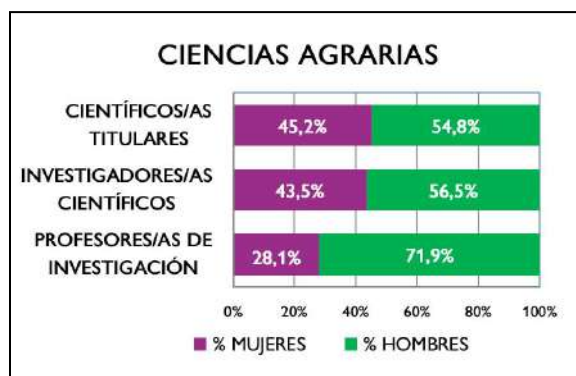
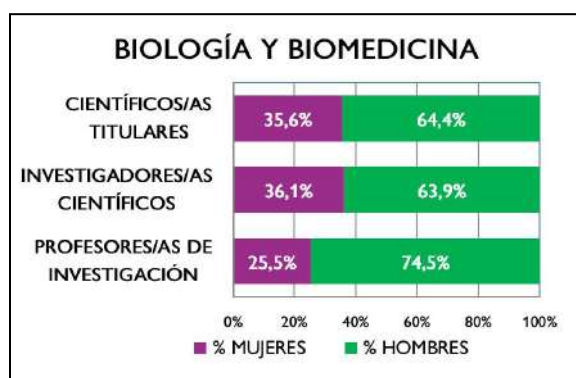
### Área Sociedad

ESCALAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
PROFESORES/AS DE INVESTIGACIÓN	33	13	46	28,26%
INVESTIGADORES/AS CIENTÍFICOS	45	25	70	35,71%
CIENTÍFICOS/AS TITULARES	78	61	139	43,88%
<b>TOTAL</b>	<b>156</b>	<b>99</b>	<b>255</b>	<b>38,82%</b>



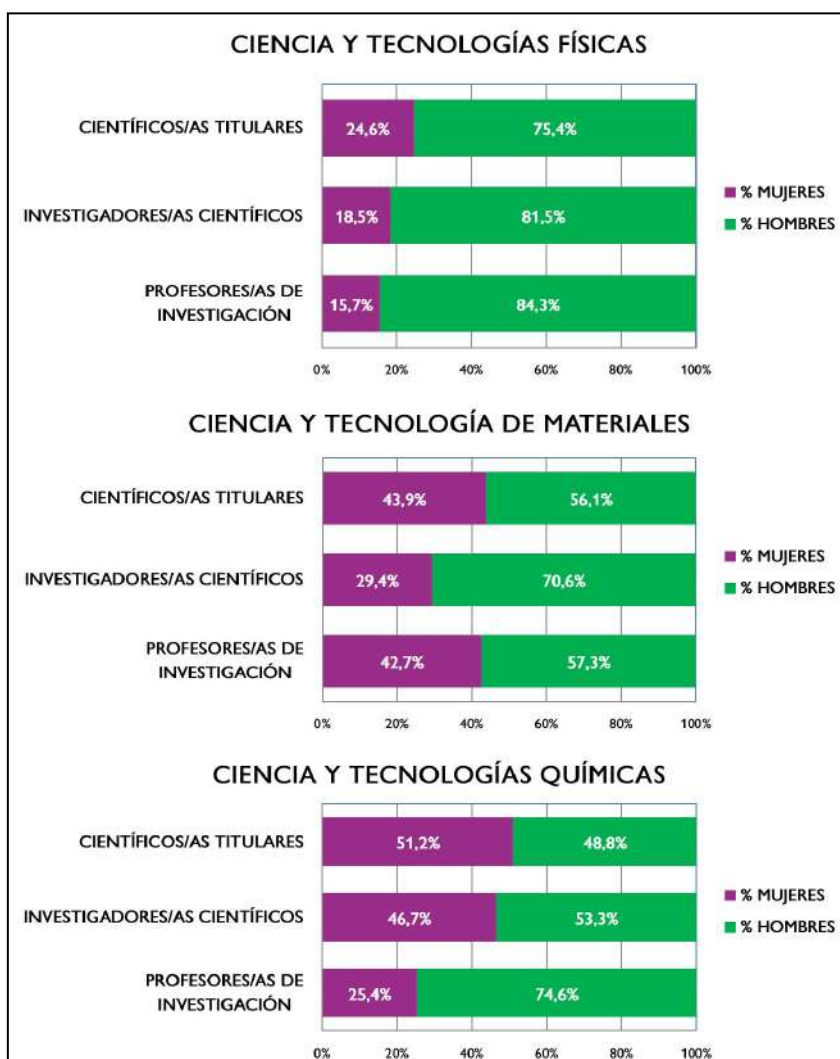
### Área Vida

	ESCALAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
<b>BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA</b>	PI	79	27	106	25,4%
	IC	76	43	119	36,1%
	CT	141	78	219	35,6%
	<b>Total</b>	<b>296</b>	<b>148</b>	<b>444</b>	<b>33,3%</b>
<b>RECURSOS NATURALES</b>	PI	64	7	71	9,9%
	IC	87	33	120	27,5%
	CT	148	63	211	29,9%
	<b>Total</b>	<b>299</b>	<b>103</b>	<b>402</b>	<b>25,6%</b>
<b>CIENCIAS AGRARIAS</b>	PI	46	18	64	28,1%
	IC	65	50	115	43,5%
	CT	115	95	210	45,2%
	<b>Total</b>	<b>226</b>	<b>163</b>	<b>389</b>	<b>41,9%</b>
<b>C. y T. ALIMENTOS</b>	PI	18	21	39	53,8%
	IC	32	29	61	47,5%
	CT	43	69	112	61,6%
	<b>Total</b>	<b>93</b>	<b>119</b>	<b>212</b>	<b>56,1%</b>



### Área Materia

	ESCALAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
<b>C.Y.T. FÍSICAS</b>	PI	70	13	83	15,7%
	IC	88	20	108	18,5%
	CT	147	48	195	24,6%
	<b>Total</b>	<b>305</b>	<b>81</b>	<b>386</b>	<b>20,9%</b>
<b>C.Y.T. MATERIALES</b>	PI	43	32	75	42,7%
	IC	72	30	102	29,4%
	CT	106	83	189	43,9%
	<b>Total</b>	<b>221</b>	<b>145</b>	<b>366</b>	<b>39,6%</b>
<b>C.Y.T. QUÍMICAS</b>	PI	44	15	59	25,4%
	IC	56	49	105	46,7%
	CT	84	88	172	51,1%
	<b>Total</b>	<b>184</b>	<b>152</b>	<b>336</b>	<b>45,2%</b>



## Personal Investigador Contratado Posdoctoral

### Convocatorias Post-Doc

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
RAMÓN Y CAJAL	71	50	121	41,3%
Juan de la Cierva FORMACIÓN	55	44	99	44,4%
Juan de la Cierva INCORPORACIÓN	43	44	87	50,5%

### Contratos Postdoctorales por Sub-Áreas

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
HUMANIDADES Y CC. SOCIALES	29	25	55	46,3%
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	61	69	130	53,1%
RECURSOS NATURALES	66	78	144	54,2%
CIENCIAS AGRARIAS	21	22	43	51,1%
CYT FÍSICAS	114	48	160	30,0%
CYT DE MATERIALES	51	31	82	37,8%
CYT DE ALIMENTOS	8	12	20	60,0%
CYT QUÍMICAS	19	25	44	56,8%
<b>TOTAL</b>	<b>367</b>	<b>310</b>	<b>677</b>	<b>45,8%</b>

(\*) INCLUIDOS: CONTRATO CON CARGO A PROYECTO INVESTIGACIÓN, CONTRATOS EN PRACTICAS (Juan de la Cierva Doctores, Garantía Juvenil y con cargo a convocatoria), CONTRATOS OBRA O SERVICIO DETERMINADO, CONTRATOS PARA LA FORMACION POSTDOCTORAL, INDEFINIDO, INVESTIGADOR (Unión Europea) Fuente: CSIC





## Personal Investigador Predoctoral

### Contratos Predoctorales Concedidos y Activos en 2020

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
Nueva concesión 2020	190	186	376	49,5%
Activos (31.12.2020)	684	698	1382	50,5%

### Distribución Contratos Predoc por Sub-Áreas

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
HUMANIDADES Y CC.SOCIALES	30	27	57	47,4%
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	173	247	420	58,8%
RECURSOS NATURALES	130	133	263	50,6%
CIENCIAS AGRARIAS	45	67	112	59,8%
CYT FÍSICAS	126	52	178	29,2%
CYT DE MATERIALES	95	60	155	38,7%
CYT DE ALIMENTOS	17	38	55	69,1%
CYT QUÍMICAS	68	74	142	51,1%
<b>TOTAL</b>	<b>684</b>	<b>698</b>	<b>1382</b>	<b>50,5%</b>



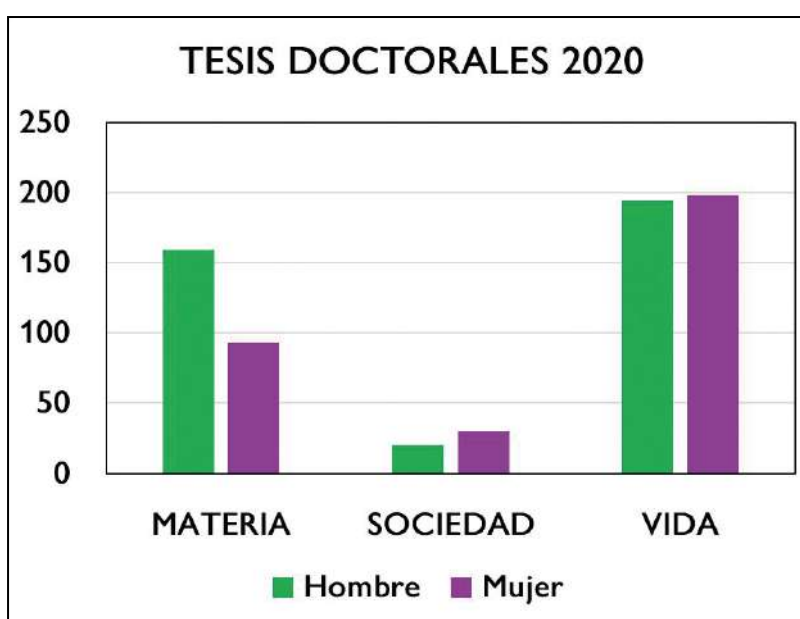
## Tesis Doctorales y Formación de Estudiantes

### Tesis Doctorales y Formación de Estudiantes 2020

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
TRABAJOS FIN DE GRADO	284	319	604	52,81%
TRABAJOS FIN DE MÁSTER	187	210	397	52,90%
TESIS DOCTORALES	375	319	694	45,97%

### Tesis Doctorales por Sub-Áreas

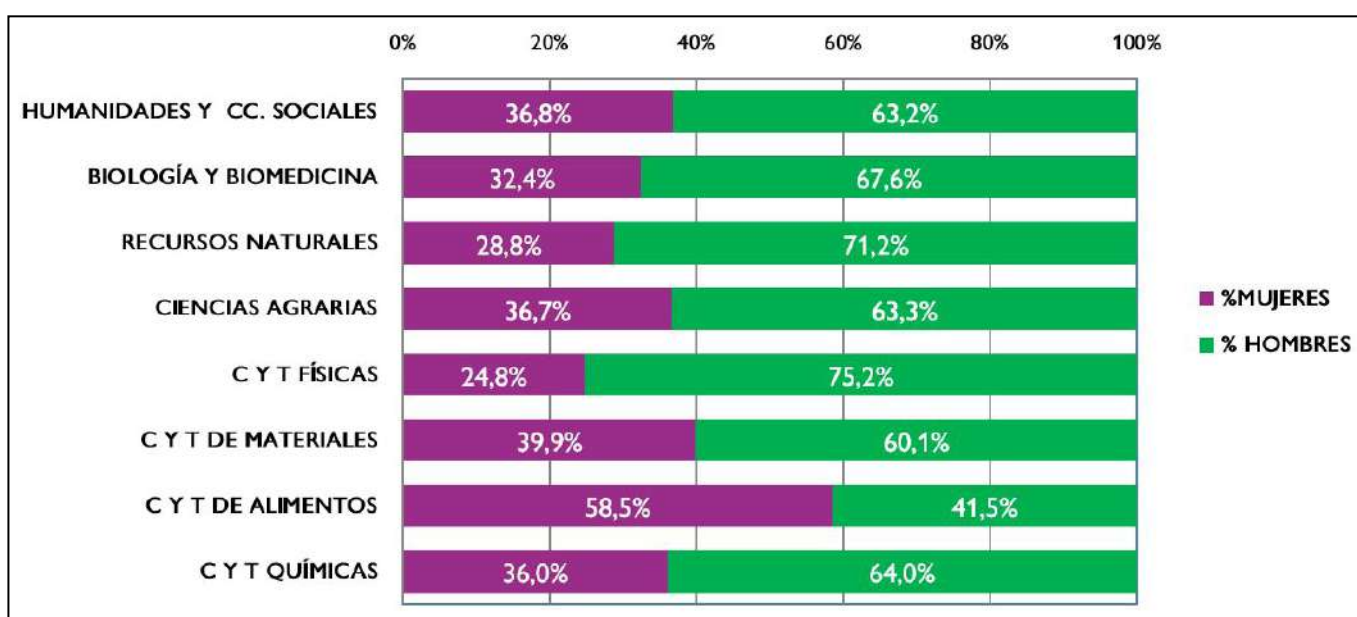
	Hombre	Mujer	Total	% Mujeres
HUMANIDADES Y CC.SOCIALES	20	30	50	60,00%
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	76	93	169	55,03%
RECURSOS NATURALES	53	42	95	44,21%
CIENCIAS AGRARIAS	48	33	81	40,74%
CYT FÍSICAS	77	27	104	25,96%
CYT DE MATERIALES	57	39	96	40,63%
CYT DE ALIMENTOS	13	27	40	67,50%
CYT QUÍMICAS	32	27	59	45,76%



## Proyectos Nacionales Vigentes 2020 (Incluye Aprobados 2020)

### Distribución por Sexo de IPs por Sub-Áreas

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%IP MUJERES	% MUJERES EN ÁREA
<b>HUMANIDADES Y CC. SOCIALES</b>	110	64	174	<b>36.8%</b>	<b>38,8%</b>
<b>BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA</b>	454	218	672	<b>32.4%</b>	<b>33,3%</b>
<b>RECURSOS NATURALES</b>	284	115	399	<b>28.8%</b>	<b>25,6%</b>
<b>CIENCIAS AGRARIAS</b>	266	154	420	<b>36.7%</b>	<b>41,9%</b>
<b>CYT FÍSICAS</b>	276	91	367	<b>24.8%</b>	<b>21,0%</b>
<b>CYT DE MATERIALES</b>	158	105	263	<b>39.9%</b>	<b>39,6%</b>
<b>CYT DE ALIMENTOS</b>	71	100	171	<b>58.5%</b>	<b>56,1%</b>
<b>CYT QUÍMICAS</b>	171	96	267	<b>36.0%</b>	<b>45,2%</b>
<b>Por ÁREAS</b>					
Sociedad	110	64	174	<b>36.8%</b>	<b>38,8%</b>
Vida	1075	587	1662	<b>35.3%</b>	<b>36,8%</b>
Materia	605	292	897	<b>32.6%</b>	<b>34,7%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1790</b>	<b>943</b>	<b>2733</b>	<b>34.6%</b>	<b>36,2%</b>



## Distribución por Sexo de la Financiación por Sub-Áreas 2020

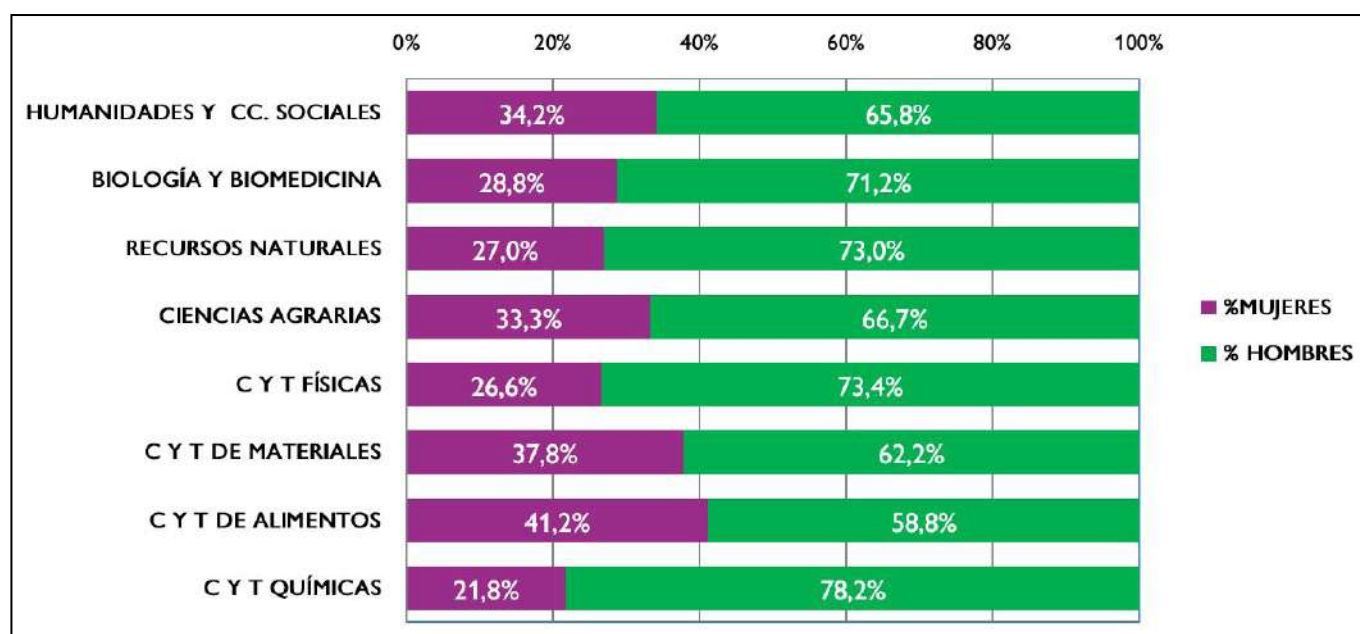
€	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% FINANCIACIÓN MUJERES
<b>HUMANIDADES Y CC. SOCIALES</b>	5 207 063.37	2 841 025.00	<b>8 048 088.37</b>	<b>35,3%</b>
<b>BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA</b>	97 979 207.67	38 783 179.58	<b>136 762 387.25</b>	<b>28,4%</b>
<b>RECURSOS NATURALES</b>	47 520 588.86	17 354 409.48	<b>64 874 998.34</b>	<b>26,8%</b>
<b>CIENCIAS AGRARIAS</b>	39 377 634.45	23 697 714.97	<b>63 075 349.42</b>	<b>37,6%</b>
<b>CYT FÍSICAS</b>	62 674 173.13	18 246 363.26	<b>80 920 536.39</b>	<b>22,5%</b>
<b>CYT DE MATERIALES</b>	24 421 915.93	17 545 366.96	<b>41 967 282.89</b>	<b>41,8%</b>
<b>CYT DE ALIMENTOS</b>	11 100 150.52	14 964 529.03	<b>26 064 679.55</b>	<b>57,4%</b>
<b>CYT QUÍMICAS</b>	29 203 141.67	12 251 976.87	<b>41 455 118.54</b>	<b>29,6%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>317 483 875.60</b>	<b>145 684 565.15</b>	<b>463 168 440.75</b>	<b>31,5%</b>

## Distribución por Sexo de IPs en Proyectos Europeos Vigentes

PROYECTOS	TOTAL GRUPOS CSIC	IP MUJER	% IP MUJER
PROGRAMA 7PM/H2020	533	163	30,6%
Otros proyectos europeos	96	32	33,3%
Proyectos internacionales	72	24	33,3%
ERC SYG	14	5	35,7%
ERC Advanced	22	7	31,8%
ERC Consolidator	23	6	26,1%
ERC Starting Grants	2	1	50,0%
ERC PoC	3	2	66,7%
<b>TOTAL</b>	<b>765</b>	<b>240</b>	<b>33,4%</b>

## Distribución por Sexo de IPs por Sub-Áreas en Proyectos Europeos 7PM/H2020

PROYECTOS	TOTAL GRUPOS CSIC	IP MUJER	% IP MUJER
HUMANIDADES Y CC. SOCIALES	38	13	34,2%
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	73	21	28,8%
RECURSOS NATURALES	89	24	27,0%
CIENCIAS AGRARIAS	60	20	33,3%
CYT FÍSICAS	109	29	26,6%
CYT DE MATERIALES	82	31	37,8%
CYT DE ALIMENTOS	17	7	41,2%
CYT QUÍMICAS	55	12	21,8%
Servicios Centrales CSIC, Otros	10	6	60,0%
<b>TOTAL</b>	<b>533</b>	<b>163</b>	<b>30,6%</b>



## Distribución por Sexo de IPs en Proyectos de Cooperación Vigentes

PROYECTOS	TOTAL GRUPOS CSIC	IP MUJER	% IP MUJER
I-COOP	61	27	44,3
I-LINK	40	19	47,5
EMHE	10	3	30,0
PICS	20	3	15,0
<b>TOTAL</b>	<b>131</b>	<b>52</b>	<b>39,7</b>



## Solicitud de Patentes de Prioridad

Número de Patentes solicitadas	Sin MUJERES	Al menos una MUJER	% con MUJERES
<b>HUMANIDADES Y CC. SOCIALES</b>			
<b>BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA</b>	10	29	<b>74,3%</b>
<b>RECURSOS NATURALES</b>			
<b>CIENCIAS AGRARIAS</b>		6	<b>100%</b>
<b>CYT FÍSICAS</b>	23	21	<b>47,7%</b>
<b>CYT DE MATERIALES</b>	5	9	<b>64,3%</b>
<b>CYT DE ALIMENTOS</b>		12	<b>100%</b>
<b>CYT QUÍMICAS</b>	2	30	<b>93,7%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>40</b>	<b>107</b>	<b>72,8%</b>

## Distribución por Sexo de Inventores/as en las Solicitudes de Patentes de Prioridad

INVENTORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
<b>HUMANIDADES Y CC. SOCIALES</b>				
<b>BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA</b>	104	76	<b>180</b>	<b>42,2%</b>
<b>RECURSOS NATURALES</b>				
<b>CIENCIAS AGRARIAS</b>	19	12	<b>31</b>	<b>38,7%</b>
<b>CYT FÍSICAS</b>	159	51	<b>210</b>	<b>24,3%</b>
<b>CYT DE MATERIALES</b>	38	25	<b>63</b>	<b>39,7%</b>
<b>CYT DE ALIMENTOS</b>	23	32	<b>55</b>	<b>58,1%</b>
<b>CYT QUÍMICAS</b>	87	63	<b>150</b>	<b>42%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>430</b>	<b>259</b>	<b>689</b>	<b>37,6%</b>

## Revistas Editorial CSIC

37 Revistas científicas	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
<b>EQUIPO DE DIRECCIÓN</b>				
Ciencia y Tecnología	12	9	21	42,8%
Humanidades	28	14	42	33,3%
Ciencias Sociales	7	5	12	41,7%
<b>CONSEJO DE REDACCIÓN</b>				
Ciencia y Tecnología	65	56	121	46,3%
Humanidades	127	114	241	47,3%
Ciencias Sociales	35	37	72	51,4%
<b>CONSEJO ASESOR</b>				
Ciencia y Tecnología	72	61	133	45,9%
Humanidades	149	140	289	48,4%
Ciencias Sociales	33	37	70	52,9%
<b>TOTAL EQUIPO EDITORIAL</b>				
Ciencia y Tecnología	138	115	253	45,5%
Humanidades	279	255	534	47,8%
Ciencias Sociales	68	74	142	52,1%

## Colecciones Editorial CSIC

	EQUIPO DE DIRECCIÓN			COMITÉ EDITORIAL			CONSEJO ASESOR		
	H	M	%M	H	M	%M	H	M	%M
Filología y Filosofía	17	11	39.3%	62	67	51.9%	83	70	45.8%
Historia y Arte	13	7	35.0%	48	48	50.0%	72	64	47.1%
Ciencias Sociales	1	1	50.0%	5	4	44.4%	7	9	56.3%
Biología y Estudios Técnicos	4	6	60.0%	21	21	50.0%	231	88	27.6%
Divulgación	2	2	50.0%	8	12	60.0%	10	10	50.0%

## Premios y Reconocimientos Externos al Personal CSIC

	MUJERES	HOMBRES	%MUJERES
2016	35	85	29,1%
2017	36	50	37,5%
2018	34	58	36,9%
2019	35	54	39,3%
2020	16	9	64,0%



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE CIENCIA  
E INNOVACIÓN



**CSIC**  
CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS



COMISIÓN DE MUJERES  
Y CIENCIA DEL CSIC

**CMyC**