

Informe Mujeres Investigadoras

Comisión de Mujeres y Ciencia del CSIC

2020



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE CIENCIA
E INNOVACIÓN



CSIC
CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS

COMISIÓN DE MUJERES
Y CIENCIA DEL CSIC
CMyC

INTRODUCCION AL INFORME “Mujeres Investigadoras 2020”

Un año más introduzco el análisis de los resultados de la presencia de las mujeres en los distintos ámbitos de actividad y promoción científica de nuestra institución, elaborados por la Comisión de Mujeres y Ciencia que tengo el honor de presidir. Gracias a todas y a todos por vuestro trabajo y dedicación extra a esta comisión.

Este informe se lleva elaborando en el CSIC desde 2001, es decir desde hace casi 20 años, y es una buena oportunidad para recordar y agradecer a todas las investigadoras pioneras del CSIC que han contribuido a conseguir un CSIC más igualitario. Quiero tener un recuerdo muy especial para Margarita Salas, que nos dejó en 2019, pero cuyo legado científico y humano permanecerá siempre con nosotras y nosotros.

En estos días estamos viviendo una situación diferente y de gran incertidumbre por la pandemia del COVID-19. Es sabido que en estas situaciones de crisis las mujeres suelen salir peor paradas, y que hay que estar trabajando para que en esta ocasión eso no ocurra. Me es muy grato decir que las científicas del CSIC lideran más del 50% de los proyectos de investigación en este tema tan crucial dentro de la Plataforma Salud Global y en aquellos que se desarrollan, con financiación del Ministerio de Ciencia e Innovación, en el CNB.

Los datos que se desprende de este Informe Mujeres Investigadoras 2020 no son todo lo buenos que me hubiese gustado, a pesar de que el índice del techo de cristal del CSIC sigue siendo mejor que el de otros ámbitos del territorio nacional y europeo. Me es grato ver la importante representación de las científicas del CSIC en el ámbito de la excelencia europea, el tan apreciado ERC. Y también las buenas cifras en campos específicos como alimentos y materiales. Siempre comenzando por lo positivo, muy anglosajón, pero es una forma que ayuda a enfrentar la situación.

Es también reseñable que en el Comité de Dirección del CSIC haya una mayoría de mujeres. Sin embargo, no se alcanza el equilibrio de género, tan deseado, en muchas otras cuestiones relacionadas con la actividad científica. Las preguntas siguen estando ahí, donde residen las razones que impiden ese tan deseado despegue y equiparación de las mujeres científicas en el CSIC. Hemos trabajado la composición de los tribunales para evitar cualquier tipo de sesgo, hemos impulsado el que las científicas se presenten a premios, a tareas de gestión, etc. Es sin duda reseñable que en 2019 se han otorgado a tres investigadoras del CSIC (Mercedes García-Arenal, Susana Marcos y Ángela Nieto Toledano) Premios Nacionales de Investigación en ámbitos tan diversos como Humanidades, ingenierías y biología.

Nada más lejos de mi intención que caer en el desánimo. Por eso quiero invitar desde estas líneas a la reflexión, una vez más, a hacer un ejercicio más allá del habitual. Los análisis están bien para conocer donde estamos, pero necesitamos iniciativas, un ejercicio profundo en busca de los problemas y de sus correspondientes soluciones. Y es una labor de todos y de todas.

Mi querida Comisión de Mujeres y Ciencia, confío plenamente en vuestra capacidad y compromiso, y espero que el informe de 2020 nos depare motivos para el optimismo. Mucho ánimo y muchas gracias por vuestra extraordinaria labor.

Rosa Menéndez
Presidenta del CSIC

RESUMEN EJECUTIVO

En este **Informe Mujeres Investigadoras 2020** se hace un seguimiento de la situación de las mujeres científicas en el CSIC de acuerdo con las recomendaciones de la Comisión Europea. Los datos que en este informe se presentan corresponden al personal científico de la Institución a 31 de diciembre de 2019.

Un análisis de dicho informe, y comparándolo con el de ediciones anteriores, permite concluir que la conocida gráfica de “tijera” de la evolución de la carrera científica de mujeres y hombres en el CSIC se ha modificado de modo preocupante. Esta transformación se debe, fundamentalmente, a la importante disminución de contratadas predoctorales (50,8%) en relación a años anteriores. En los últimos 6 años (2014-2019) se ha producido un descenso de un 14% en dichas contrataciones a mujeres. Además, el dato reflejado y relativo a contratos predoctorales concedidos en 2019 es negativo porque sitúa los concedidos a mujeres en un 45,5%. Los porcentajes de contratadas postdoctorales y R&C están en valores similares a los últimos años. **Si no se revierte esta situación se pone en grave peligro alcanzar la igualdad de género en la investigación en el CSIC.**

El porcentaje de mujeres en la Escala de Profesores de Investigación ha aumentado ligeramente hasta situarse en el 26,6%. Sin embargo, un análisis de los quinquenios y sexenios acumulados por escalas científicas nos permite comprobar que las mujeres al promocionar menos y mantenerse más tiempo en la misma escala, tienen menos quinquenios y sexenios en escalas superiores, lo que se traduce en una menor retribución económica.

En este Informe se presenta, por primera vez, un análisis desagregado por sexo según las Áreas Globales (**SOCIEDAD, VIDA Y MATERIA**), y también los datos que corresponden a las 8 antiguas áreas científico-técnicas. En ninguna de las Áreas Globales hay equilibrio de género: en SOCIEDAD Y MATERIA (alrededor del 38%) y en VIDA (un 33,4%). El Índice del Techo de Cristal (*Glass Ceiling Index-GCI*) sigue con la tendencia descendiente de años anteriores, situándose en 1,35, valor que está por debajo de los correspondientes a otras instituciones españolas y europeas. Sin embargo, hay notables diferencias entre las áreas. **Especialmente alarmante es el valor del área de Recursos Naturales (2,28), que no sólo es el más alto de todas las antiguas áreas, sino que ha aumentado con respecto a años anteriores.** El resto de dichas áreas se mantienen en valores similares a períodos anteriores, incluso el área de Ciencias y Tecnologías de Materiales tiene un *GCI* inferior a 1.

No aumenta el porcentaje de mujeres en el personal científico de la institución que se mantiene en el 35,9%. Se ha producido un importante incremento en el porcentaje de mujeres en el Equipo Directivo del CSIC, que se sitúa en el 54% (considerando Presidencia, Vocalías Asesoras, Vicepresidencias y Secretaría General). Sin embargo, la dirección de centros está en el 20,9%.

El 35% de los proyectos nacionales en el CSIC están liderados por mujeres (tanto los vigentes como los concedidos en 2019); porcentaje que coincide con su presencia en el CSIC. Es importante destacar que la captación de recursos en dichas convocatorias es comparable entre investigadoras e investigadores. En proyectos europeos un 28% de los mismos son liderados por mujeres. Desde el punto de vista de la transferencia de tecnología, la participación de mujeres como inventoras de patentes de prioridad en 2019 está entorno al 39%, valor que se mantiene prácticamente igual al del año anterior, y que está por encima del porcentaje de mujeres en el personal científico del CSIC.

La Comisión de Mujeres y Ciencia sigue trabajando, cumpliendo con las directrices europeas, para incluir la dimensión de sexo y género en los contenidos de la investigación en el CSIC.

EXECUTIVE SUMMARY

This Report **Women Researchers 2020** monitors the situation of women scientists in the CSIC in accordance with the recommendations of the European Commission. The data presented in this report correspond to the scientific staff of the Institution as of 31 December 2019.

An analysis of this report, compared with those of previous editions, concludes that the well-known **scissors graph of the evolution of the scientific careers of women and men in the CSIC has been modified in a worrying way**. This transformation is mainly due to the significant decrease in the number of predoctoral contracts (50.8%) in comparison to previous years. In the last 6 years (2014-2019) there has been a 14% decrease in the aforementioned predoctoral recruitment of women. In addition, the data reflected on predoctoral contracts granted in 2019 is negative because it puts those granted to women at 45.5%. The percentages of women hired for postdoctoral and R&C positions are similar to those of the last few years. Unless this situation is reversed, the achievement of gender equality in research in the CSIC will be seriously jeopardized.

The percentage of **women on the Research Professor scale has increased slightly to 26.6%**. However, an analysis of the five-year and six-year periods accumulated by scientific scales allows us to verify that **women, by promoting less and staying longer in the same scale, have fewer five-year and six-year periods in higher scales, which results in lower economic remuneration**.

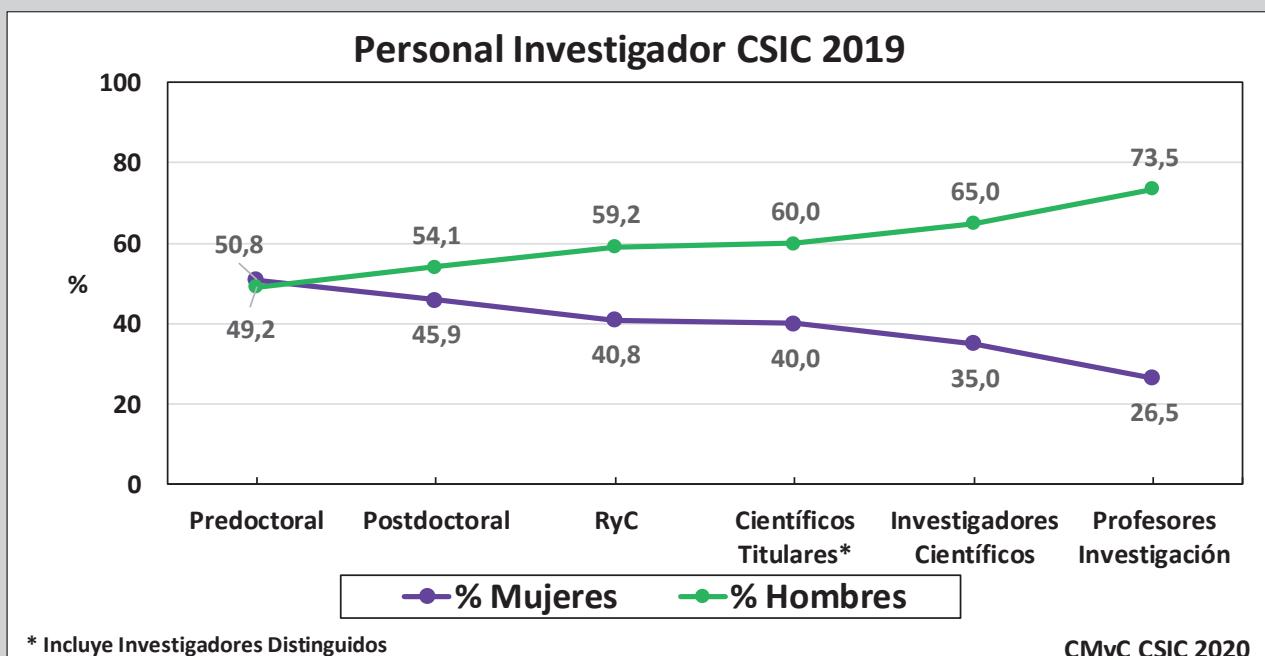
This Report presents, for the first time, an **analysis disaggregated by sex by the Global Areas (SOCIETY, LIFE and MATERIA)**, and also the data corresponding to the 8 former scientific-technical areas. **In none of the Global Areas is there a gender balance**: in SOCIETY AND MATERIA (about 38%) and LIFE (33.4%). **The Glass Ceiling Index (GCI) continues with the downward trend of previous years, being 1.35**, a value that is below other Spanish and European institutions. However, there are notable differences between the areas. **Especially alarming is the value of the Natural Resources Area (2.28), which is not only the highest of all the former areas, but has increased with respect to previous years**. The rest of these areas remain at similar values to previous periods, including the Area of Materials Science and Technologies, which has a *GCI* of less than 1.

The percentage of women in the scientific staff of the institution did not increase, staying at 35.9%. There has been a significant increase in the percentage of women in the CSIC Steering Team, which stands at 54% (considering Presidency, Advisory Board Members, Vice-Presidencies and General Secretariat). However, the direction of the institutes is at 20.9%.

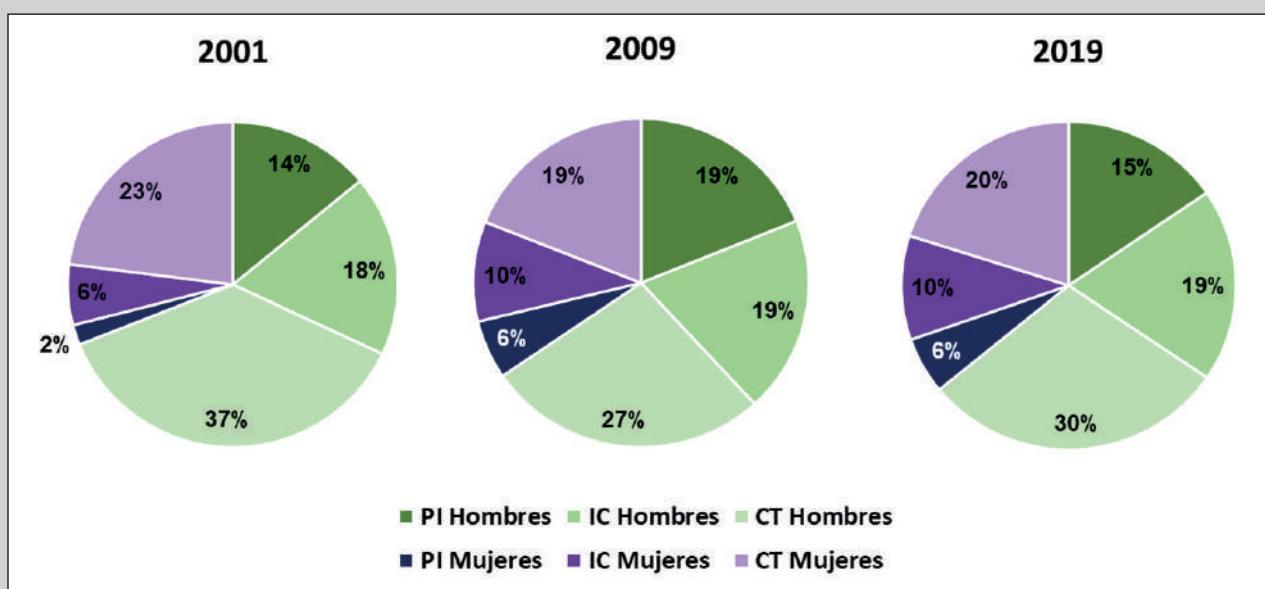
In the CSIC, 35% of national projects are led by women (both those ongoing and those granted in 2019); this percentage coincides with their presence in the CSIC. It is important to note that the collection of resources in these calls is comparable between male and female researchers. In European projects, 28% of them are led by women. From the point of view of **technology transfer, the participation of women as inventors of priority patents in 2019 is around 39%**, a value that remains almost the same as the previous year, and which is above the percentage of women in the scientific staff of the CSIC.

The Committee on Women and Science continues to work, in compliance with European guidelines, to include the sex and gender analysis in the content of research in the CSIC.

DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL INVESTIGADOR POR SEXO



EVOLUCIÓN DE LA CARRERA INVESTIGADORA EN EL CSIC



ÍNDICE

(Datos de RRHH del CSIC, a 31/12/2019)

PERSONAL DIRECTIVO DEL ORGANISMO	7
DISTRIBUCIÓN DE PERSONAL POR SEXO/RELACIÓN LABORAL.....	7
DISTRIBUCIÓN DE PERSONAL CIENTÍFICO POR ESCALAS.....	7
QUINQUENIOS ACUMULADOS POR ESCALA Y CARRERA CIENTÍFICA.....	8
SEXENIOS ACUMULADOS POR ESCALA Y CARRERA CIENTÍFICA.....	9
ÍNDICE DE TECHO DE CRISTAL	10
EDAD MEDIA DEL PERSONAL CIENTÍFICO POR ESCALAS Y SEXO.....	11
EDAD MEDIA DE JUBILACIÓN DE PERSONAL CIENTÍFICO POR ESCALAS Y SEXO	11
EDAD DEL PERSONAL CIENTÍFICO POR SUB-SUB-ÁREAS DE INVESTIGACIÓN.....	11
DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL CIENTÍFICO POR SUB-ÁREAS DE INVESTIGACIÓN	12
DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL CIENTÍFICO POR ÁREAS DE INVESTIGACIÓN Y ESCALAS	13
PERSONAL INVESTIGADOR CONTRATADO POSTDOCTORAL.....	17
PERSONAL INVESTIGADOR CONTRATADO PREDOCCTORAL	19
TESIS DOCTORALES Y FORMACIÓN DE ESTUDIANTES.....	20
PROYECTOS NACIONALES VIGENTES 2019	21
PROYECTOS EUROPEOS VIGENTES 2019.....	22
PROYECTOS DE COOPERACION VIGENTES 2019	23
SOLICITUDES DE PATENTES DE PRIORIDAD 2019. DISTRIBUCIÓN POR SEXO DE INVENTORAS/ES.....	23
PROMOCIÓN INTERNA 2019. INVESTIGADORAS CIENTÍFICAS.....	24
PROMOCIÓN INTERNA 2019. PROFESORAS DE INVESTIGACIÓN.....	25
EDITORIAL CSIC. REVISTAS Y COLECCIONES	26
PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS.....	26

Personal Directivo del Organismo

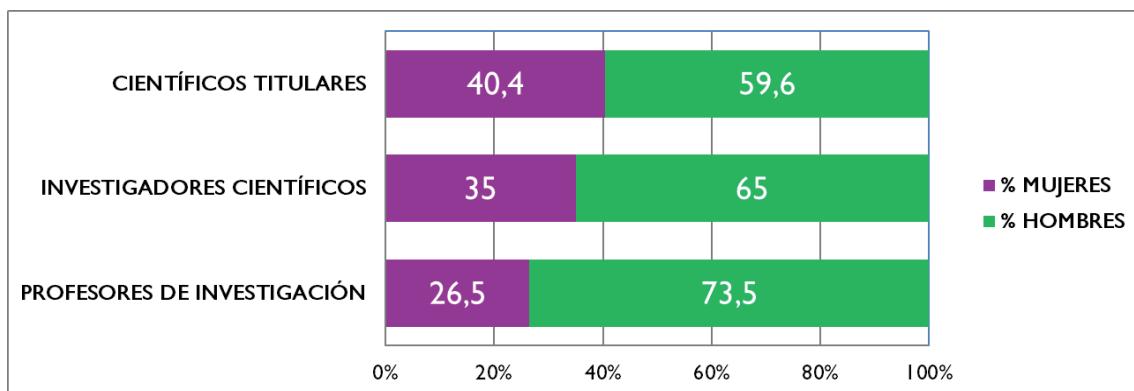
PUESTO	HOMBRES	MUJERES	% MUJERES
PRESIDENCIA		1	100,0%
VOCAL ASESOR	2	2	50,0%
VICEPRESIDENCIA	1	2	66,7%
SECRETARÍA GENERAL	1		0%
COORDINACIÓN INSTITUCIONAL	7	4	36,4%
DIRECCIÓN CENTROS	102	27	20,9%
COORDINACIÓN CIENTÍFICA Y TÉCNICA	4	4	50,0%
VICEPRESIDENCIA ADJUNTA	2	3	60,0%
SECRETARÍA GRAL ADJUNTA		4	100,0%

Distribución del Personal por Sexo y Relación Laboral

	HOMBRES	MUJERES	% MUJERES
PERSONAL FUNCIONARIO	2722	2298	45,8%
PERSONAL LABORAL FIJO	472	285	37,6%
PERSONAL LABORAL TEMPORAL	2167	2597	54,5%
TOTAL	5361	5180	49,1%

Distribución del Personal Científico por Escalas

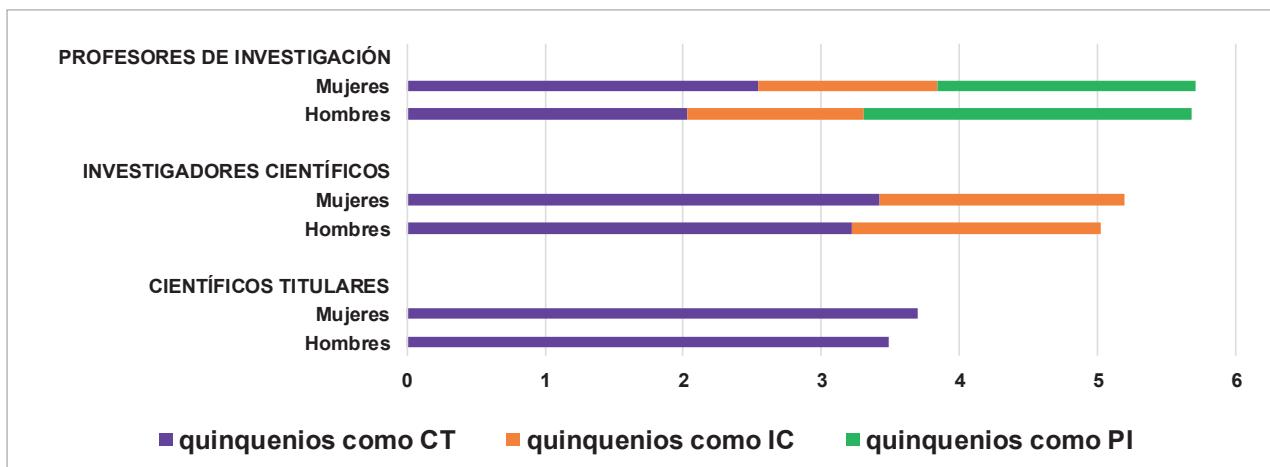
ESCALAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
PREDOCTORALES	602	621	1223	50,8%
POSTDOCTORALES	344	292	636	45,9%
RAMÓN Y CAJAL	74	51	125	40,8%
INVESTIGADORES DISTINGUIDOS	30	10	40	25,0%
CIENTÍFICOS TITULARES	816	554	1370	40,4%
INVESTIGADORES CIENTÍFICOS	525	283	808	35,0%
PROFESORES DE INVESTIGACIÓN	426	154	580	26,5%



Quinquenios acumulados por Escala

ESCALA	Personal	quinquenios como CT	media	quinquenios como IC	media	quinquenios como PI	media
PROFESORES INV.	580	1222	2.11	733	1.26	1366	2.36
Mujeres	154	372	2.42	200	1.30	314	2.04
Hombres	426	850	2.00	533	1.25	1052	2.47
INVESTIG. CIENT.	809	2635	3.26	1580	1.95		
Mujeres	283	957	3.38	548	1.94		
Hombres	526	1678	3.19	1032	1.96		
CIENTÍFICOS TIT.	1396	5412	3.88				
Mujeres	565	2281	4.04				
Hombres	831	3131	3.77				

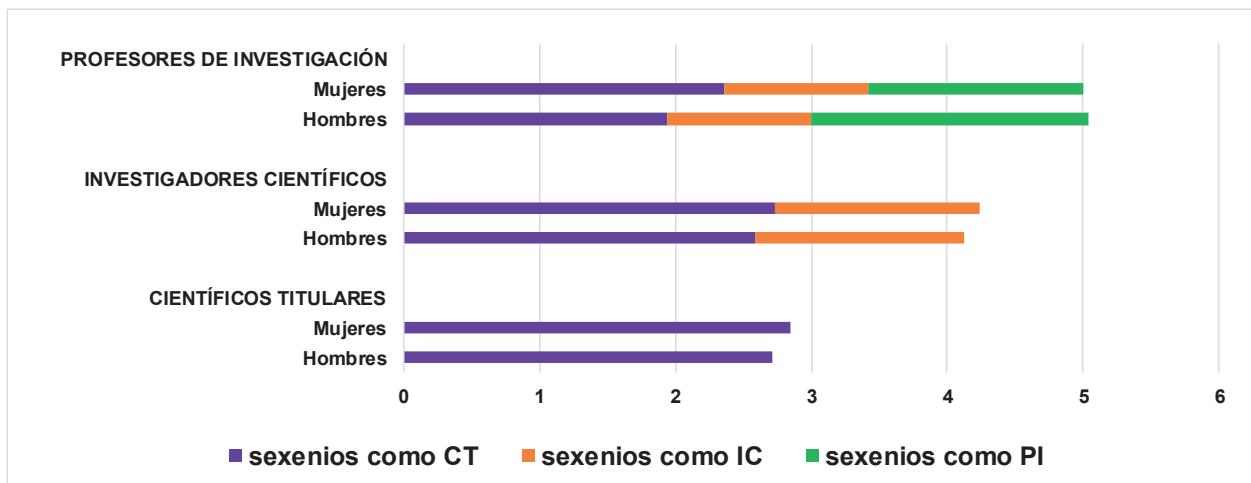
Carrera Científica según Quinquenios



Sexenios Acumulados por Escala

ESCALA	Personal	sexenios como CT	media	sexenios como IC	media	sexenios como PI	media
PROFESORES INV.	580	1186	2.04	606	1.04	1180	2.03
Mujeres	154	358	2.32	162	1.05	267	1.73
Hombres	426	828	1.94	444	1.04	913	2.14
INVESTIG. CIENT.	809	2126	2.63	1376	1.70		
Mujeres	283	770	2.72	482	1.70		
Hombres	526	1356	2.58	894	1.70		
CIENTÍFICOS TIT.	1396	4287	3.07				
Mujeres	565	1791	3.17				
Hombres	831	2496	3.00				

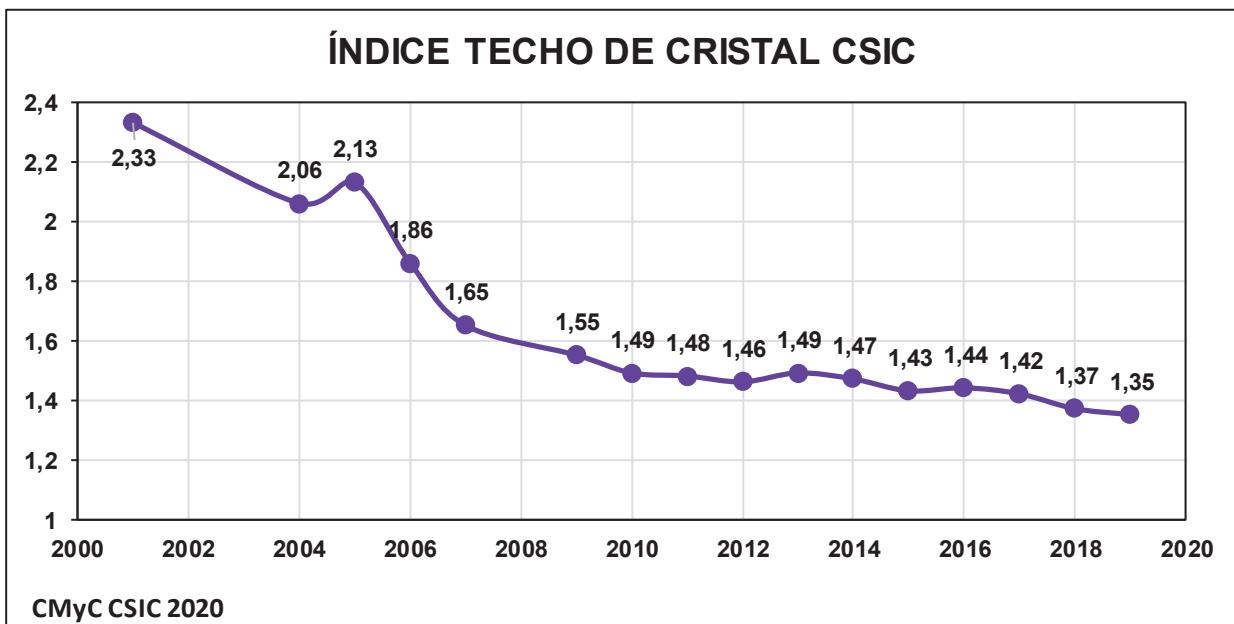
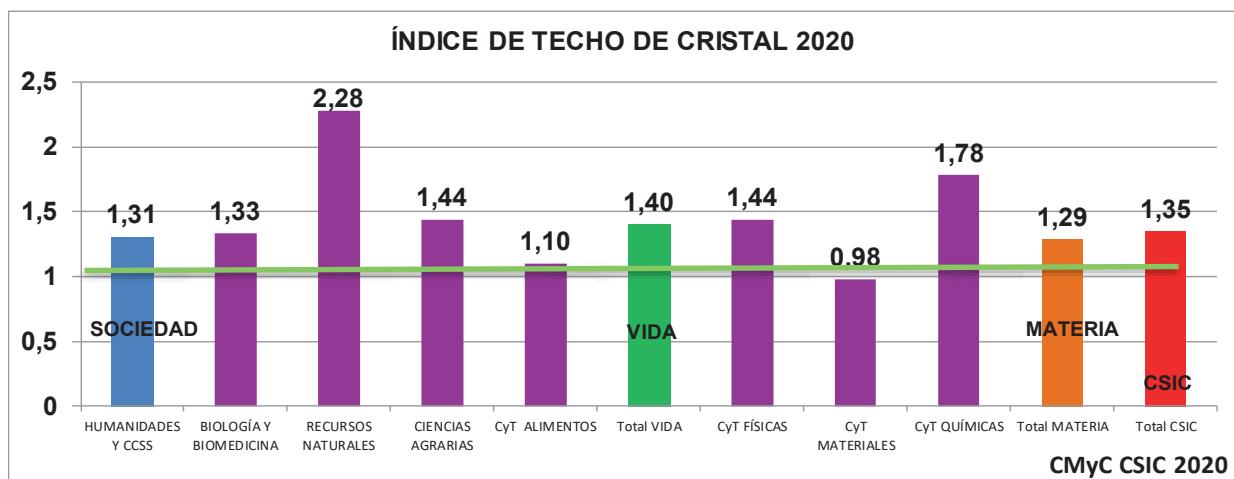
Carrera Científica según Sexenios



Índice de Techo de Cristal

El techo de cristal o *Glass Ceiling Index (GCI)* es un índice relativo que se calcula comparando la proporción de mujeres en las tres categorías investigadoras respecto a la proporción de mujeres en la categoría de Profesores de Investigación. En 2019, el techo de cristal en la plantilla investigadora es de 1,35. Un índice 1 indicaría que no existe desigualdad, un índice mayor que 1 indica la existencia de un techo de cristal para las científicas.

$$\text{Índice de techo de cristal} = \frac{\frac{\text{mujeres } (CT + IC + PI)}{\text{total } (CT + IC + PI)}}{\frac{\text{mujeres PI}}{\text{total PI}}}$$



Edad Media del Personal por Escalas y Sexo

	MUJERES	HOMBRES
PROFESORES DE INVESTIGACIÓN	60,5	60,5
INVESTIGADORES CIENTÍFICOS	57,0	56,3
CIENTÍFICOS TITULARES	51,8	51,4
TOTAL PERSONAL CIENTÍFICO	54,6	55,0

Edad Media de Jubilación de Personal Científico por Escalas y Sexo

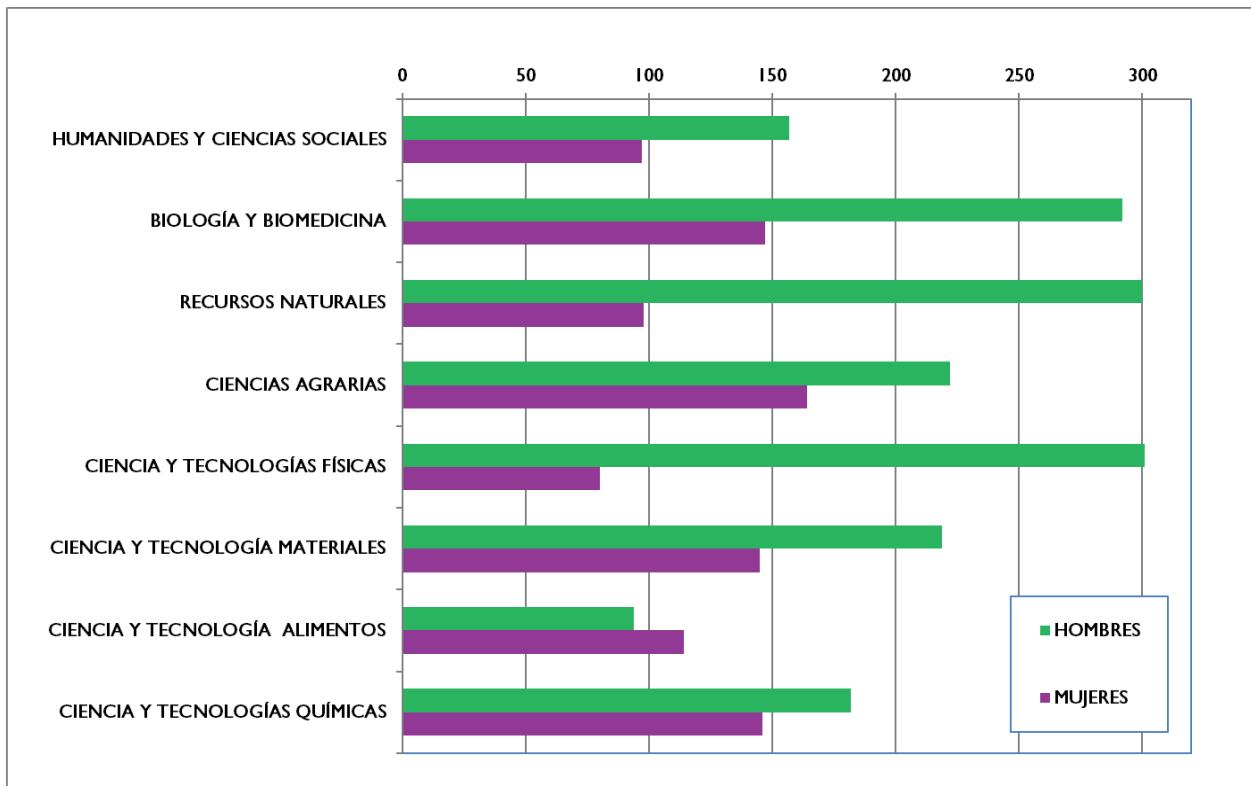
	MUJERES	HOMBRES		
	jubiladas	Edad media	jubilados	Edad media
PROFESORES DE INVESTIGACIÓN	8	69,4	24	69,6
INVESTIGADORES CIENTÍFICOS	8	67,0	8	67,1
CIENTÍFICOS TITULARES	2	65,0	13	67,2
TOTAL	18	67,8	45	68,5

Edad del Personal Científico por Sub-Áreas de Investigación

	26-45		46-55		56-65		>65		TOTAL	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
HUM. Y CIENCIAS SOCIALES	16	9	52	51	69	30	20	7	157	97
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	18	8	114	53	133	71	27	15	292	147
RECURSOS NATURALES	20	11	129	37	126	40	25	10	300	98
CIENCIAS AGRARIAS	26	12	95	76	91	68	10	8	222	164
CIENCIA Y TEC. FÍSICAS	36	9	134	42	112	27	19	2	301	80
CIENCIA Y TEC. MATERIALES	28	21	96	67	76	47	19	10	219	145
CIENCIA Y TEC. ALIMENTOS	8	15	36	62	45	32	5	5	94	114
CIENCIA Y TEC. QUÍMICAS	32	19	79	61	59	62	12	4	182	146
TOTAL	184	104	735	449	711	377	137	61	1767	991
PORCENTAJE DE MUJERES	36,1%		37,9%		34,6%		30,8%		35,9%	

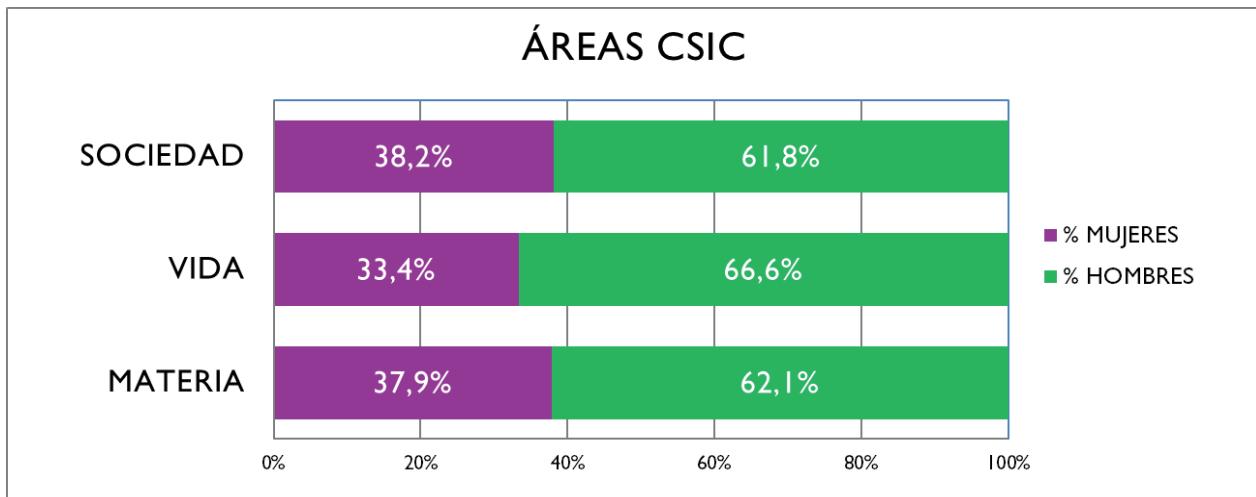
Distribución del Personal Científico por Sub-Áreas de Investigación

SUB-ÁREA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES	157	97	254	38,2%
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	292	147	439	33,5%
RECURSOS NATURALES	300	98	398	24,6%
CIENCIAS AGRARIAS	222	164	386	42,5%
CIENCIA Y TECNOLOGÍAS FÍSICAS	301	80	381	21,0%
CIENCIA Y TECNOLOGÍA MATERIALES	219	145	364	39,8%
CIENCIA Y TECNOLOGÍA ALIMENTOS	94	114	208	54,8%
CIENCIA Y TECNOLOGÍAS QUÍMICAS	182	146	328	44,5%
TOTAL	1767	991	2758	35,9%



Distribución del Personal Científico por Áreas y Escalas

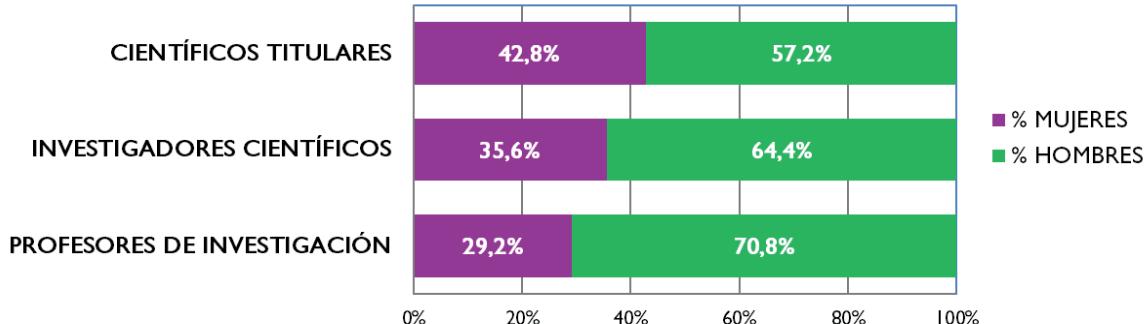
ÁREAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
SOCIEDAD	157	97	254	38,2%
VIDA	814	409	1223	33,4%
MATERIA	953	582	1535	37,9%
TOTAL	1924	1088	3012	36,1%



Área Sociedad

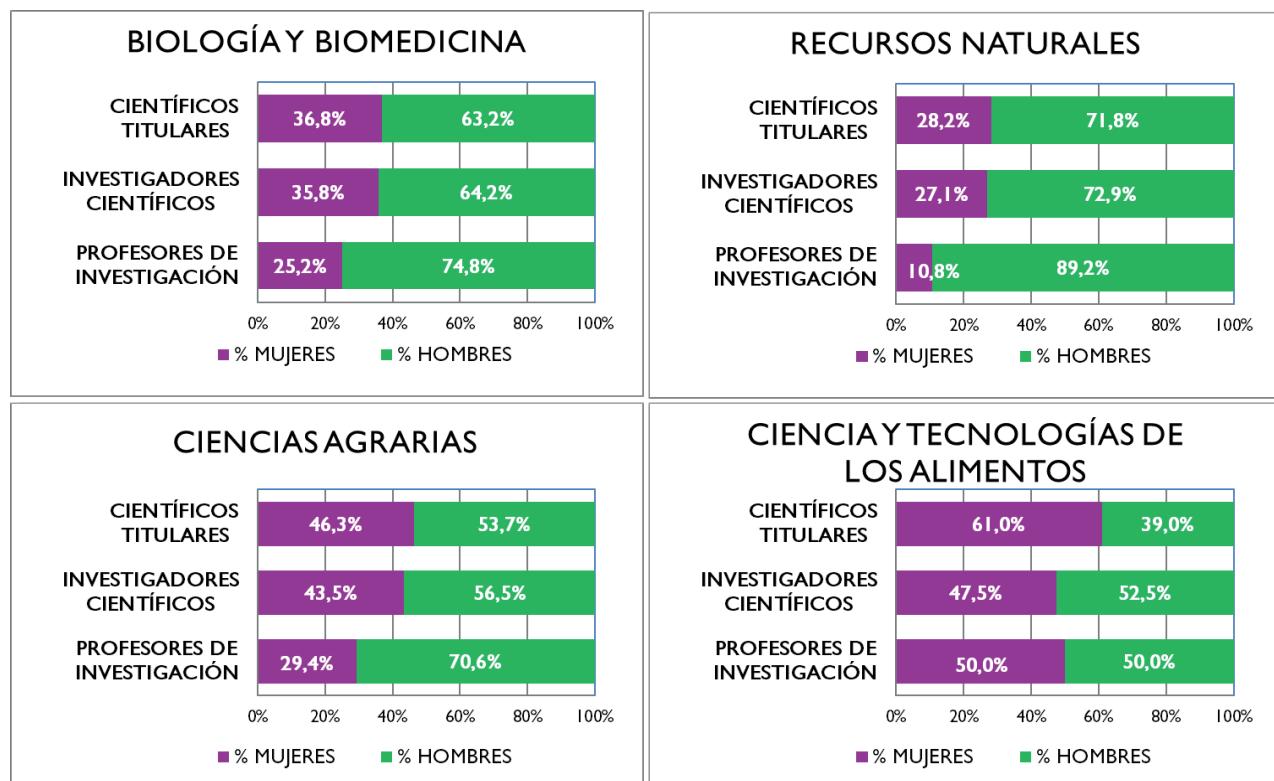
ESCALAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
PROFESORES DE INVESTIGACIÓN	34	14	48	29,2%
INVESTIGADORES CIENTÍFICOS	47	26	73	35,6%
CIENTÍFICOS TITULARES	76	57	133	42,8%
TOTAL	157	97	254	38,2%

HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES



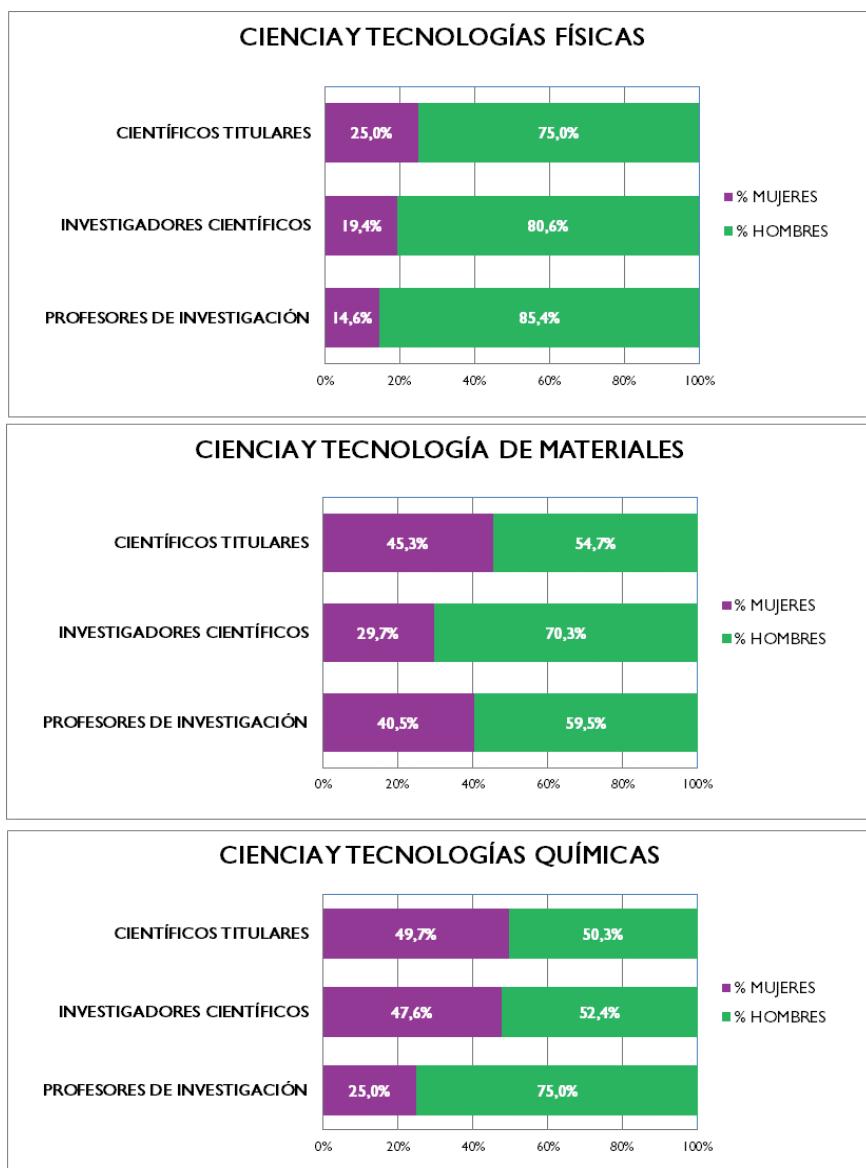
Área Vida

	ESCALAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	PI	86	29	115	25,2%
	IC	79	44	123	35,8%
	CT	127	74	201	36,8%
	Total	292	147	439	33,5%
RECURSOS NATURALES	PI	66	8	74	10,8%
	IC	89	33	122	27,0%
	CT	145	57	202	28,2%
	Total	300	98	398	24,6%
CIENCIAS AGRARIAS	PI	48	20	68	29,4%
	IC	65	50	115	43,5%
	CT	109	94	203	46,3%
	Total	222	164	386	42,5%
C. y T. ALIMENTOS	PI	21	21	42	50,0%
	IC	32	29	61	47,5%
	CT	41	64	105	60,9%
	Total	94	114	208	54,8%



Área Materia

	ESCALAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
C. Y T. FÍSICAS	PI	76	13	89	14,6%
	IC	87	21	108	19,4%
	CT	138	46	184	25,0%
	Total	301	80	381	21,0%
C. Y T. MATERIALES	PI	50	34	84	40,5%
	IC	71	30	101	29,7%
	CT	98	81	179	45,2%
	Total	219	145	364	39,8%
C. Y T. QUÍMICAS	PI	45	15	60	25,0%
	IC	55	50	105	47,6%
	CT	82	81	163	49,7%
	Total	182	146	328	44,5%



Personal Investigador

Contratado Posdoctoral

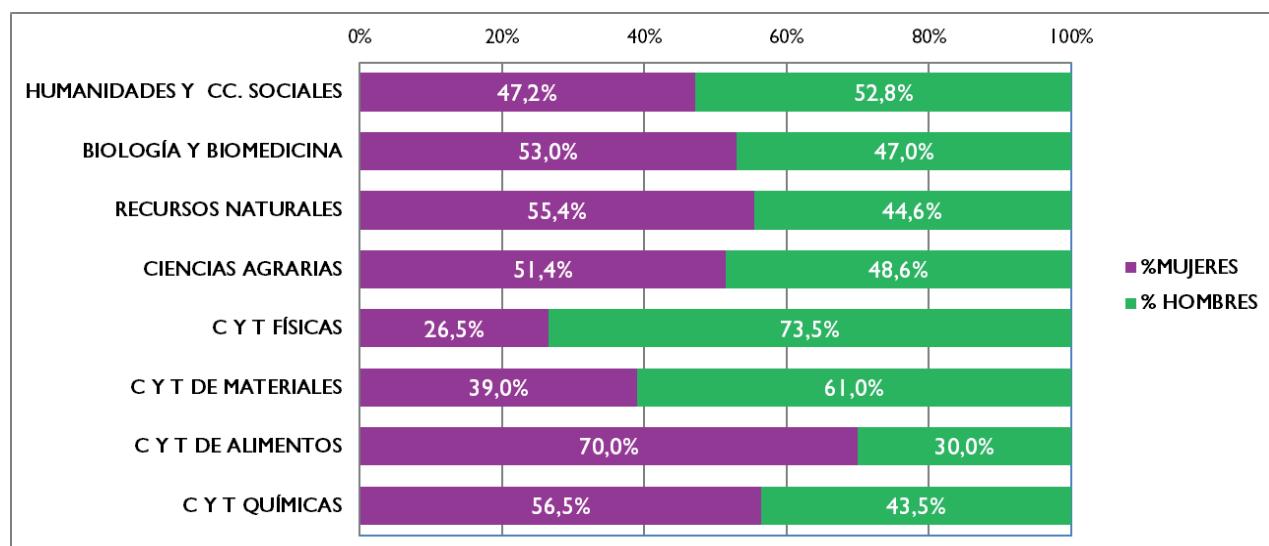
Convocatorias Post-Doc

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
RAMÓN Y CAJAL	74	51	125	40,8%
Juan de la Cierva FORMACIÓN	56	37	93	39,8%
Juan de la Cierva INCORPORACIÓN	43	47	90	52,2%

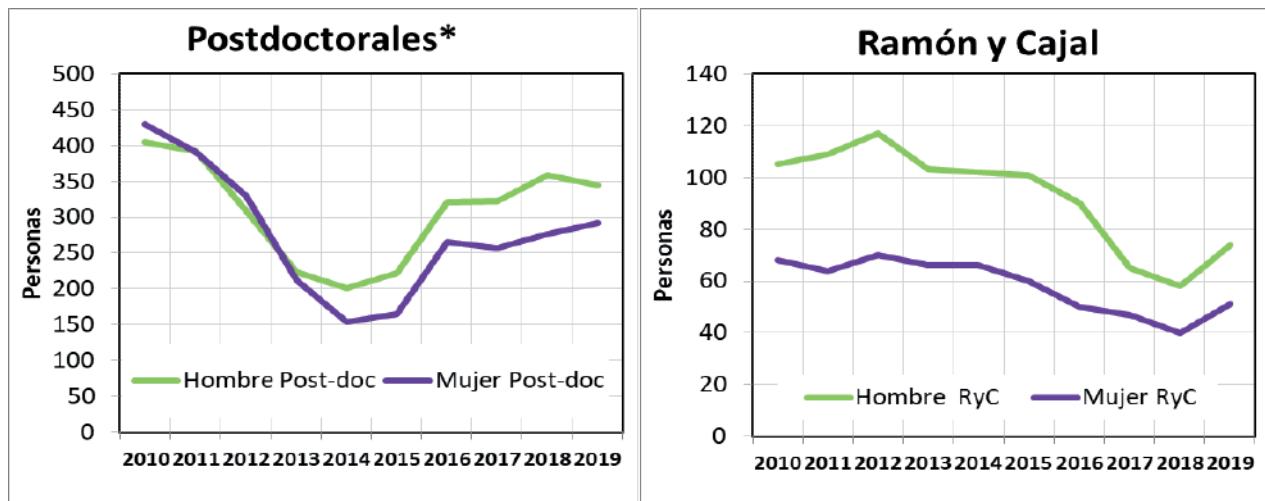
Doctores Contratados por Sub-Áreas*

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
HUMANIDADES Y CC. SOCIALES	28	25	53	47,2%
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	54	61	115	53,0%
RECURSOS NATURALES	58	72	130	55,4%
CIENCIAS AGRARIAS	17	18	35	51,4%
C Y T FÍSICAS	97	35	132	26,5%
C Y T DE MATERIALES	64	41	105	39,0%
C Y T DE ALIMENTOS	6	14	20	70,0%
C Y T QUÍMICAS	20	26	46	56,5%
TOTAL	344	292	636	45,9%

(*INCLUIDOS: CONTRATOS PROYECTO DE INVESTIGACIÓN, CONTRATOS EN PRÁCTICAS (Juan de la Cierva y Doctores con cargo a convocatoria), CONTRATOS POR OBRA O SERVICIO DETERMINADO, CONTRATOS DE FORMACIÓN POSTDOCTORAL, CONTRATOS INVESTIGADOR (Unión Europea), Obra y servicio determinado.. Fuente: CSIC



Evolución Personal Postdoctoral 2010-2019



* Sin incluir los Ramón y Cajal

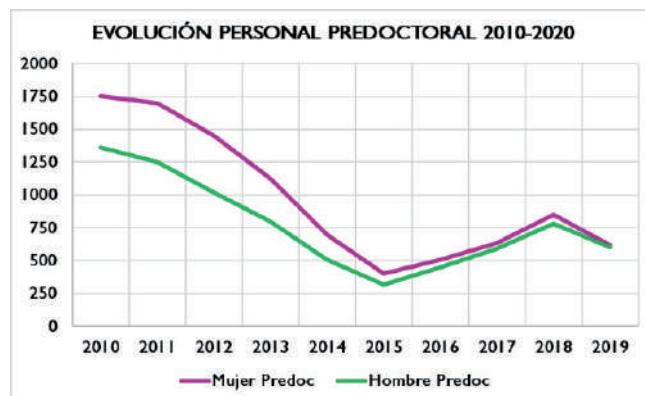
Personal Investigador

Predocoral

Contratos Predocorales

Concedidos y Activos en 2019

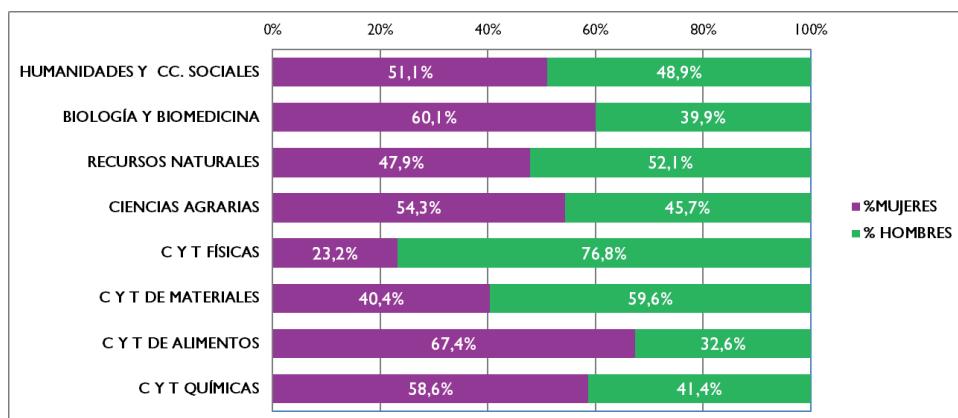
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
Concedidos en 2019	208	173	381	45,4%
FPU + FPI activos durante 2019	449	464	913	50,8%
Otras convocatorias	153	157	310	50,6%
Total activos 2019	602	621	1233	50,8%



Distribución Contratos Predoc FPI+FPU

por Sub-Áreas

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
HUMANIDADES Y CC.SOCIALES	23	24	47	51,1%
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	114	172	286	60,1%
RECURSOS NATURALES	75	69	144	47,9%
CIENCIAS AGRARIAS	48	57	105	54,3%
C Y T FÍSICAS	86	26	112	23,2%
C Y T DE MATERIALES	53	36	89	40,4%
C Y T DE ALIMENTOS	14	29	43	67,4%
C Y T QUÍMICAS	36	51	87	58,6%
TOTAL	449	464	913	50,8%



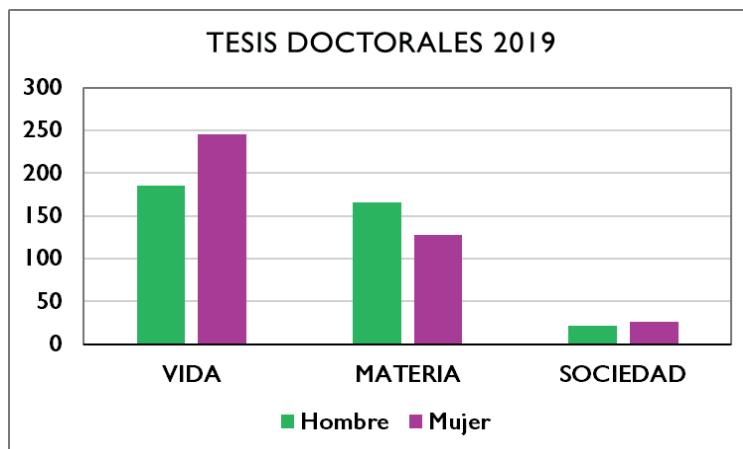
Tesis Doctorales y Formación de Estudiantes

Tesis Doctorales y Formación de Estudiantes 2019

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
TESIS DOCTORALES	373	398	771	51.6%
TRABAJOS FIN DE MÁSTER	339	349	679	51.4%
TRABAJOS FIN DE GRADO	227	237	464	51.1%

Tesis Doctorales y Formación de Estudiantes por Sub-Áreas

	TESIS	% Mujeres TFM	TFGs
HUMANIDADES Y CC.SOCIALES	55,3%	61,2%	44,4%
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	60,4%	58,1%	55,5%
RECURSOS NATURALES	55,5%	51,2%	56,9%
CIENCIAS AGRARIAS	42,8%	54,2%	56,2%
C Y T FÍSICAS	29,8%	20,6%	36,5%
C Y T DE MATERIALES	48,3%	40,0%	43,0%
C Y T DE ALIMENTOS	66,7%	72,0%	65,8%
C Y T QUÍMICAS	56,2%	50,7%	50,0%



Dirección* de Tesis Doctorales TFM y TFG 2019

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
DIRECCIÓN TESIS DOCTORALES	724	365	1089	33,5%
DIRECCIÓN TF MASTERS	407	272	679	40,1%
DIRECCIÓN TF GRADO	239	225	464	48,5%

* Número total es superior al de tesis doctorales, TFM y TFG porque incluye codirecciones

Proyectos Nacionales Vigentes 2019

(Incluye Aprobados 2019)

Distribución por Sexo de IPs por Sub-Áreas

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%IP MUJERES	% MUJERES
HUMANIDADES Y CC. SOCIALES	93	63	156	40,4%	38,2%
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	364	188	552	34,1%	33,5%
RECURSOS NATURALES	238	83	321	25,9%	24,6%
CIENCIAS AGRARIAS	211	125	336	37,2%	42,5%
C Y T FÍSICAS	209	65	274	23,7%	21,0%
C Y T DE MATERIALES	141	89	230	38,7%	39,8%
C Y T DE ALIMENTOS	59	75	134	56,0%	54,8%
C Y T QUÍMICAS	146	91	237	38,4%	44,5%
TOTAL	1461	779	2240	34,8%	35,9%



Distribución por Sexo de la Financiación Obtenida por Sub-Áreas 2019

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% FINANCIACIÓN MUJERES
HUMANIDADES Y CC. SOCIALES	4.565.232 €	3.298.943 €	7.864.175 €	41,9%
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	76.317.615 €	33.209.085 €	109.526.699 €	30,3%
RECURSOS NATURALES	34.741.789 €	15.086.092 €	49.827.881 €	30,3%
CIENCIAS AGRARIAS	31.769.098 €	18.998.430 €	50.767.528 €	37,4%
C Y T FÍSICAS	45.698.475 €	21.222.881 €	66.921.356 €	31,7%
C Y T DE MATERIALES	20.884.517 €	11.502.849 €	32.387.366 €	35,5%
C Y T DE ALIMENTOS	9.463.865 €	10.952.687 €	20.416.551 €	53,6%
C Y T QUÍMICAS	22.497.408 €	11.614.600 €	34.112.008 €	34,0%
TOTAL	245.937.999 €	125.885.566 €	371.823.565 €	33,9%

Proyectos Europeos Vigentes 2019

Distribución por Sexo de IPs

PROYECTOS	TOTAL GRUPOS CSIC	IP MUJER	% IP MUJER
PROGRAMA 7PM/H2020	511	140	27,4
Otros proyectos europeos	127	34	26,8
Proyectos internacionales	94	36	38,3
ERC SYG	2	1	50,0
ERC Advanced	13	3	23,1
ERC Consolidator	19	5	26,3
ERC Starting Grants	12	3	25,0
ERC PoC	1	0	0,0
TOTAL	742	212	28,6

Distribución por Sexo de IPs

por Sub-Áreas en Proyectos Europeos 7PM/H2020

PROYECTOS	TOTAL GRUPOS CSIC	IP MUJER	% IP MUJER
HUMANIDADES Y CC. SOCIALES	33	12	36,4
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	66	14	21,2
RECURSOS NATURALES	87	21	24,1
CIENCIAS AGRARIAS	50	20	40,0
C Y T FÍSICAS	88	20	22,7
C Y T DE MATERIALES	80	27	33,7
C Y T DE ALIMENTOS	23	9	39,1
C Y T QUÍMICAS	49	11	22,4
Sin SUB-ÁREA	35	6	17,1
TOTAL	511	140	27,4



Proyectos de Cooperación Vigentes 2019

PROYECTOS	TOTAL GRUPOS CSIC	IP MUJER	% IP MUJER
I-COOP	61	27	44,2
I-LINK	40	19	47,5
EMHE	10	3	30,0
PICS	20	3	15,0
TOTAL	131	52	39,7

Solicitud de Patentes de Prioridad 2019

Número de Patentes solicitadas	Sin MUJERES	Al menos una MUJER	% con MUJERES
HUMANIDADES Y CC. SOCIALES			
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	1	25	96,1%
RECURSOS NATURALES			
CIENCIAS AGRARIAS	1	3	75,0%
C Y T FÍSICAS	17	6	27,3%
C Y T DE MATERIALES	8	13	61,9%
C Y T DE ALIMENTOS		4	100%
C Y T QUÍMICAS	5	13	68,4%
TOTAL	32	64	66,7%

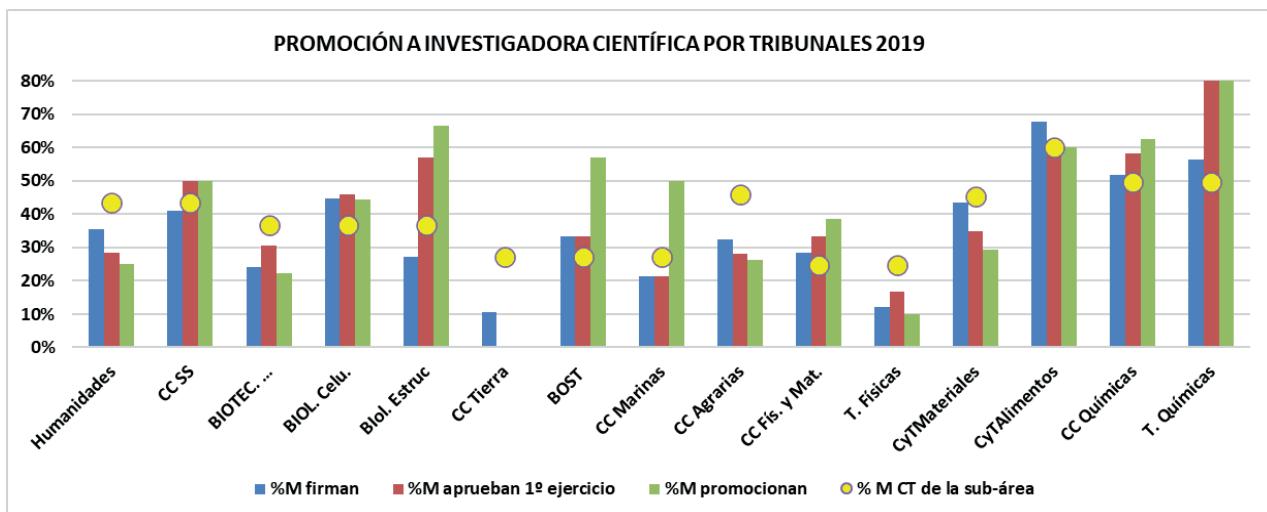
Distribución por Sexo de Inventoras/res en las solicitudes de Patentes de Prioridad 2019

INVENTORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
HUMANIDADES Y CC. SOCIALES				
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	51	70	121	57,8%
RECURSOS NATURALES				
CIENCIAS AGRARIAS	9	7	16	43,7%
C Y T FÍSICAS	71	10	74	13,5%
C Y T DE MATERIALES	62	30	92	32,6%
C Y T DE ALIMENTOS	3	15	18	83,3%
C Y T QUÍMICAS	56	32	88	36,4%
TOTAL	252	164	416	39,4%

Promoción Interna 2019

Promoción a Investigadora Científica
por Tribunales

2019 PROMOCIÓN A INVESTIGADOR CIENTÍFICO		Firman			Aprobados			TASA DE ÉXITO $t = \frac{\text{aprobados}}{\text{firmantes}}$	
Tribunal	%M CT en la sub-área	H	M	%M	H	M	%M	H	M
Humanidades	43,6%	20	11	35,5%	6	2	25,0%	0,30	0,18
CC SS		10	7	41,2%	3	3	50,0%	0,30	0,43
BIOTEC. ...	36,9%	22	7	24,1%	7	2	22,2%	0,31	0,28
BIOL. CEL..		16	13	44,8%	5	4	44,4%	0,31	0,30
BIOL. ESTR..		8	3	27,7%	1	2	66,6%	0,12	0,66
CC Tierra	27,2%	17	2	10,5%	6	0	0,0%	0,35	0
BOST		16	8	33,3%	3	4	57,1%	0,19	0,50
CC Marinas		11	3	21,4%	2	2	50,0%	0,18	0,67
CC Agrarias	45,9%	48	23	32,4%	14	5	26,3%	0,29	0,22
CC Fís. y Mat.	24,7%	30	12	28,6%	8	5	38,4%	0,27	0,42
T. Físicas		29	4	12,1%	9	1	10,0%	0,31	0,25
CyT Materiales	45,3%	39	30	43,4%	12	5	29,5%	0,31	0,17
CyT Alimentos	60,0%	10	21	67,7%	4	6	60,0%	0,40	0,29
CC Químicas	49,7%	13	14	51,8%	3	5	62,5%	0,23	0,36
T. Químicas		10	13	56,5%	1	7	87,5%	0,10	0,54

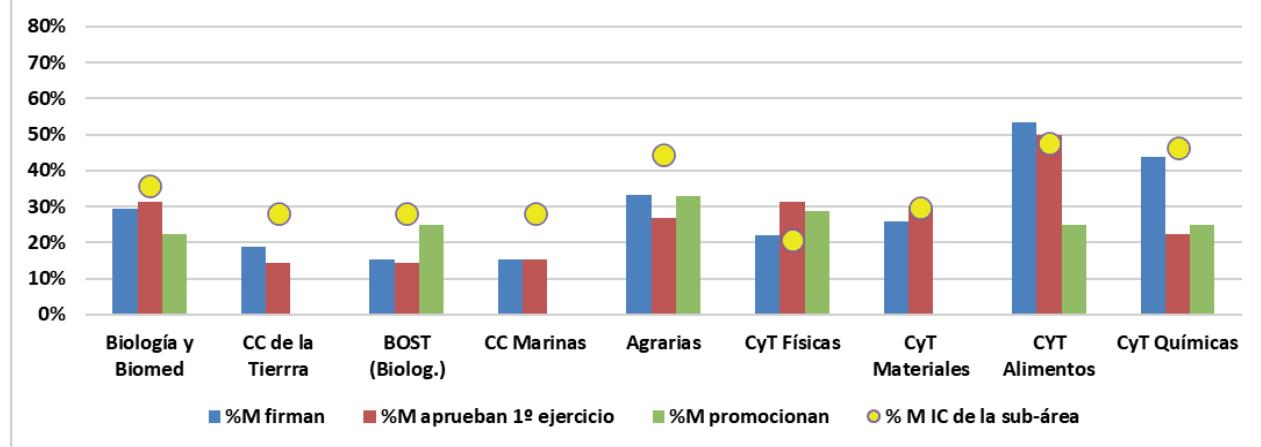


Promoción Interna 2019

Promoción a Profesora de Investigación
por Tribunales

PROMOCIÓN A PROFESOR DE INVESTIGACIÓN 2019		Firman			Aprobados			TASA DE ÉXITO $t = \frac{\text{aprobados}}{\text{firmantes}}$	
Tribunal	%M IC en la sub-área	H	M	%M	H	M	%M	H	M
Hum. Y CCSS	35,6%	22	10	31,0%	4	2	33,3%	0,18	0,20
Biol. y Biom.	35,7%	31	13	29,5%	7	2	22,2%	0,23	0,15
CC Tierra	28,0%	13	3	18,7%	3	0	0,0%	0,23	0
BOST		11	2	15,4%	3	1	25,0%	0,27	0,50
CC Marinas		11	2	15,4%	2	0	0,0%	0,18	0
CC Agrarias	44,5%	26	13	33,3%	4	2	33,0%	0,15	0,15
CyT Físicas	20,7%	60	17	22,1%	5	2	28,6%	0,08	0,12
CyT Materiales	29,7%	23	8	25,8%	4	0	0,0%	0,17	0
CyT Alimentos	47,5%	7	8	53,3%	3	1	25,0%	0,43	0,13
CyT Químicas	46,3%	18	14	43,7%	3	1	25,0%	0,17	0,07

PROMOCIÓN A PROFESORA DE INVESTIGACIÓN POR TRIBUNALES 2019



Revistas

Editorial CSIC

37 Revistas científicas CSIC	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
EQUIPO DE DIRECCIÓN				
Ciencia y Tecnología	12	8	20	40,0%
Humanidades	28	14	42	33,3%
Ciencias Sociales	7	5	12	41,7%
CONSEJO DE REDACCIÓN				
Ciencia y Tecnología	66	53	119	44,5%
Humanidades	128	115	243	47,3%
Ciencias Sociales	35	37	72	51,4%
CONSEJO ASESOR				
Ciencia y Tecnología	72	62	134	46,3%
Humanidades	151	140	291	48,1%
Ciencias Sociales	33	37	70	52,9%
TOTAL EQUIPO EDITORIAL				
Ciencia y Tecnología	138	115	253	45,5%
Humanidades	279	255	534	47,8%
Ciencias Sociales	68	74	142	52,1%

Colecciones

Editorial CSIC

	EQUIPO DE DIRECCIÓN			COMITÉ EDITORIAL			CONSEJO ASESOR		
	H	M	%M	H	M	%M	H	M	%M
Filología y Filosofía	24	16	40,0%	88	79	47,3%	128	65	33,7%
Historia y Arte	15	10	40,0%	61	45	42,5%	86	64	42,7%
Ciencias Sociales	1	1	50,0%	4	3	42,9%	8	4	33,3%
Biología y Estudios Técnicos	9	1	10,0%	25	13	34,2%	28	21	42,9%
Divulgación	0	4	100%	10	10	50,0%	-	-	-

Premios y Reconocimientos Externos

al Personal CSIC

	MUJERES	HOMBRES	%MUJERES
2016	35	85	29,1%
2017	36	50	37,5%
2018	34	58	36,9%
2019	35	54	39,3%



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE CIENCIA
E INNOVACIÓN



CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS

