

MEMORIA DE LA COMISIÓN DE MUJERES Y CIENCIA (CMyC) DEL CSIC DURANTE EL AÑO 2020

El año 2020 quedará como el “año de la pandemia del Covid-19” por la expansión, a nivel mundial, del coronavirus SARS-CoV-2 con efectos muy graves en la salud y pérdidas de muchas vidas humanas. Esta pandemia ha provocado cambios muy importantes en la vida de las personas, con confinamientos y cambios en la forma de entender las relaciones sociales, económicas y laborales. Ha sido también el año en el que la sociedad ha reconocido, sin paliativos, la necesidad de la ciencia y la innovación como camino indiscutible para asegurar una mejor calidad de vida para las personas y el planeta, tanto para el presente como para el futuro.

La pandemia del Covid-19 ha afectado a la investigación y también a la forma en la que dicha investigación se realiza, adquiriendo el teletrabajo un protagonismo indiscutible. En el CSIC esta situación generada por el Covid-19 ha tenido un efecto dinamizador con la creación de la **Plataforma Global SALUD** ([PTI Salud Global COVID-19 | \(csic.es\)](https://pti.saludglobal.csic.es/)), liderada por la científica Margarita del Val. El papel de las mujeres investigadoras en esta Plataforma ha sido y es muy relevante. Se están realizando alrededor de 100 proyectos de investigación y cerca de la mitad están liderados o co-dirigidos por mujeres. En el Informe “**Una visión global de la pandemia Covid-19**” ([INFORME Cov19 PTI Salud Global CSIC v4 \(1\).pdf](#)), coordinado por la vicepresidenta adjunta de Áreas Científico-Técnicas del CSIC, Victoria Moreno-Arribas, se recoge información sobre la evolución de las investigaciones en el coronavirus y los proyectos que realiza el propio CSIC. Este informe está elaborado por 51 investigadores de los cuales 28 son mujeres. El CSIC ha sido uno de los principales organismos de investigación, por no decir el más relevante de España, en relación a esta pandemia. Las informaciones de las investigaciones realizadas en el CSIC han estado y están en los medios de comunicación casi todos los días; y ahí las investigadoras del CSIC han tenido un papel muy relevante.

Sin embargo, esta pandemia ha tenido también efectos negativos para las investigadoras, en especial durante los meses de mayor confinamiento y el estado de alarma. Esta situación anómala que se producía cuando las/los menores no tenían colegio y no había ayudas externas, ha recaído esencialmente en las mujeres, por supuesto no solo en las científicas, y ha requerido un esfuerzo doble con una sobrecarga de trabajo para atender estos cuidados y seguir realizando sus funciones profesionales por teletrabajo. Varios institutos y centros del CSIC han realizado encuestas a nivel interno para conocer el efecto de esta sobrecarga de trabajo y del propio teletrabajo, así como el Ministerio de Ciencia e Innovación, a través de su Unidad de Mujeres y Ciencia (https://www.ciencia.gob.es/stfls/MICINN/Ministerio/FICHEROS/Resultados_cuestionario_impacto_confinamiento_personal_investigador_UMyC.pdf). La Comisión de Mujeres y Ciencia (CMyC) del CSIC (<https://www.csic.es/es/el-csic/ciencia-en-igualdad/mujeres-y-ciencia>) ha estado apoyando todas las iniciativas realizadas en este sentido.

La CMYC ha seguido trabajando durante 2020, dentro del marco de las recomendaciones nacionales y europeas, con el propósito de mejorar la igualdad en el CSIC en el mundo académico y de la investigación. En cooperación internacional destaca la firma el 15 de abril del 2020 del Convenio del CSIC con la Fundación Mujeres por África (FMXA), para participar en

la realización del proyecto: *Ellas Investigan* (<https://mujeresporafrica.es/proyectos/ellas-investigan/>). Mediante este convenio se ha establecido un marco estable con dicha fundación para la realización de estancias de investigadoras africanas en institutos del CSIC.

Como cada año, una de las principales actividades de la Comisión de Mujeres y Ciencia del CSIC fue la elaboración del Informe de Mujeres Investigadoras 2020 (https://www.csic.es/sites/default/files/informe_mujeres_investigadoras-2020.pdf), que por primera vez ha tenido su versión inglesa íntegra. A modo de resumen de este informe cabe destacar los siguientes aspectos:

- Un análisis de dicho informe, y comparándolo con ediciones anteriores, permite concluir que la conocida **gráfica de “tijera” de la evolución de la carrera científica de mujeres y hombres en el CSIC se ha modificado de modo preocupante**. Esta transformación se debe, fundamentalmente, a la importante disminución de contratadas predoctorales (50,8%) en relación a años anteriores. En los últimos 6 años (2014-2019) las contrataciones de mujeres han descendido un 14%. Los porcentajes de contratadas postdoctorales y R&C están en valores similares a los de los últimos años. **Es necesario revertir esta situación y que se incorporen más contratadas predoctorales, ya que si no es así, se pone en peligro alcanzar la igualdad de género en la investigación en el CSIC.**
- El **porcentaje de mujeres en el personal científico de la institución se mantiene en el 35,9%**. El porcentaje de mujeres en la Escala de Profesores de Investigación ha **aumentado ligeramente hasta situarse en el 26,6%**. Sin embargo, un análisis de los quinquenios y sexenios acumulados por escalas científicas nos permite comprobar que **las mujeres al promocionar menos y mantenerse más tiempo en la misma escala, tienen menos quinquenios y sexenios en las escalas superiores, lo que se traduce en una menor retribución económica.**
- En este Informe se presenta, por primera vez, un **análisis desagregado por sexo según las nuevas Áreas Globales (SOCIEDAD, VIDA Y MATERIA)**, y también los datos que corresponden a las antiguas 8 áreas Científico-Técnicas. **En ninguna de las Áreas Globales hay equilibrio de género:** en SOCIEDAD Y MATERIA (alrededor del 38%) y en VIDA (un 33, 4%). El **Índice del Techo de Cristal (Glass Ceiling Index-GCI) sigue con la tendencia descendiente de años anteriores, situándose en 1,35**, valor que está por debajo de los de otras instituciones españolas y europeas. Sin embargo, hay notables diferencias entre las áreas. **Especialmente alarmante es el valor del área de Recursos Naturales (2,28), que no sólo es el más alto de todas las antiguas áreas, sino que ha aumentado con respecto a años anteriores.** El resto de áreas se mantienen en valores similares a periodos anteriores, incluso en Ciencias y Tecnologías de Materiales tienen un *GCI* inferior a 1.
- El **35% de los proyectos nacionales en el CSIC están liderados por mujeres** (tanto los vigentes como los concedidos en 2019); porcentaje que coincide con su presencia en el CSIC. Es importante destacar **que la captación de recursos en dichas convocatorias es comparable entre investigadoras e investigadores.** El 28% de los proyectos europeos son liderados por mujeres. Desde el punto de vista de la transferencia de **tecnología, la participación de mujeres como inventoras de patentes de prioridad en 2019 está entorno al 39%**, valor que se mantiene prácticamente igual al del año anterior, y que está por encima del porcentaje de mujeres en el personal científico del CSIC.

Durante el año 2020, la CMyC ha seguido trabajando, de acuerdo a las directrices europeas, para incluir la dimensión y el análisis del sexo y el género en los contenidos de la investigación en el CSIC.

En la gráfica adjunta se representa la distribución de mujeres y hombres en las distintas categorías o escalas de la carrera científica en el CSIC con datos recogidos a 31 de diciembre de 2020.

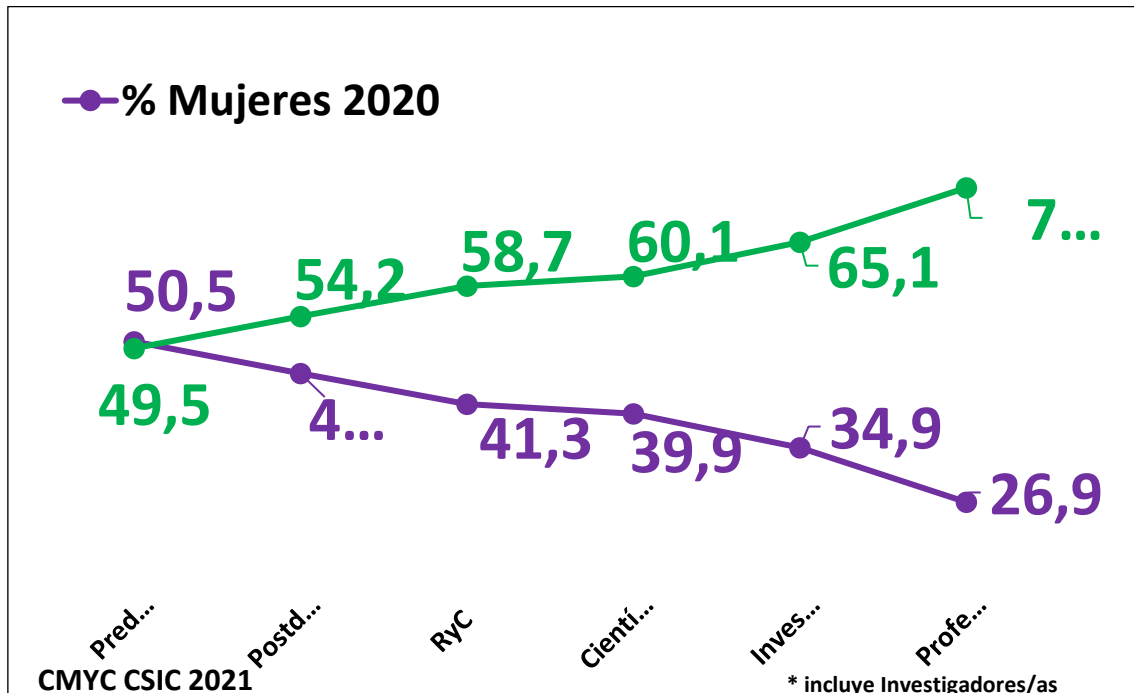


Figura 1. Gráfica de Tijera del Personal Investigadora a 31.12. 2020

En 2020, Science Europe (<https://www.scienceeurope.org>) ha reconocido a la Comisión de Mujeres y Ciencia del CSIC como ejemplo de buenas prácticas en igualdad y contra el sesgo, la discriminación y el trato injusto. La distinción de Science Europe se enmarca dentro de una serie de recomendaciones que este organismo europeo ha elaborado para mejorar los procesos de evaluación de la ciencia. En estas recomendaciones, que aparecen reflejadas en el documento “Recomendaciones en los procesos de evaluación de la investigación” (<https://www.scienceeurope.org/our-priorities/research-assessment/research-assessment-processes/>), participó activamente el CSIC.



GOOD PRACTICE EXAMPLE
FROM SCIENCE EUROPE MEMBER ORGANISATIONS

BIAS, DISCRIMINATION & UNFAIR TREATMENT

CSIC launched the 'Women and Science Commission' to study the possible causes that make it difficult for women to enter and pursue a research career. It proposes actions to help CSIC achieve equality between women and men.



Read more on the **CSIC** reports at <http://scieur.org/ra-csic>
Read all recommendations on Research Assessment Processes at
<http://scieur.org/assessment>



@CSIC @ScienceEurope

FIGURA 2

Reconocimiento de Science Europe a la Comisión de Mujeres y Ciencia del CSIC como ejemplo de buenas prácticas contra el sesgo, la discriminación y el trato injusto

La CMYC ha continuado colaborando junto con la Comisión Delegada de Igualdad en la elaboración y evaluación del II Plan de Igualdad del CSIC, así como en medidas para promover la utilización de un lenguaje inclusivo en nuestro organismo y de sensibilización al personal en temas de igualdad. Se colaboró en la preparación del comunicado y del webinar, relacionado con el Protocolo de Acoso Sexual y por Razón de Sexo del CSIC y en la encuesta realizada sobre este tema al personal del organismo, celebrado el 25 de noviembre de 2020. También se ha trabajado en la elaboración de los listados de las Unidades o Comisiones de Igualdad que son activas en los diferentes ICUs. En este ámbito, se participó en el Primer Encuentro de Comisiones de Igualdad del CSIC celebrado el 10 de diciembre de 2020 y organizado por las investigadoras del Instituto de Ciencias del Mar, dentro de las actividades del proyecto europeo **LeTSGEPs (Leading Towards Sustainable Gender Equality Plans in research institutions)** (<https://letsgeps.eu/>). La CMYC continúa colaborando con estas investigadoras en el marco del citado proyecto.

La CMYC mantiene su compromiso de incrementar la visibilidad de las científicas del CSIC a través de las biografías de las pioneras del CSIC (<https://www.csic.es/es/el-csic/ciencia-en-igualdad/mujeres-y-ciencia/cientificas-pioneras>), y proponiendo permanentemente candidaturas de mujeres investigadoras del organismo a premios científicos.

La Presidenta del CSIC, como Presidenta de la CMYC, ha tenido una amplia actividad en temas relacionados como Mujeres y Ciencia, entre ellos se podrían mencionar la entrevista en la revista WOMAN (<https://www.woman.es/lifestyle/womanpower/ninas-deben-ciencia-felices>), o el almuerzo con la Asociación Madrileña de Directivas y Empresarias (18 de febrero de 2020), y la inauguración de diferentes eventos, como el curso "La igualdad de género en Ciencia" CSIC-UAM-FGCSIC (19 de octubre de 2020), la apertura del I Encuentro de Comisiones de Igualdad de los Centros del CSIC (10 diciembre de 2020) o la apertura del Jornada de Debate Teletrabajo y Conciliación Responsable – Unidad de Igualdad de Género de la UAM (14 de diciembre de 2020).

Además, la Vicepresidenta Ejecutiva y las/los miembros de la CMYC, durante el año 2020, han coordinado, participado y contribuido en numerosas actividades que se detallan a continuación.

Actividades Día Internacional de las Mujeres y las Niñas en la Ciencia

- La mayoría de las mujeres que trabajan en los ICUs se reunieron para hacerse la foto de equipo para visibilizar su trabajo y presencia con motivo del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia 2020. La propuesta parte de la Comisión de Mujeres y Ciencia del CSIC (CMYC), para que ésta sea la imagen de bienvenida en la página web de cada uno de los ICUs ese día.
- “Escape-Road: A la búsqueda de las Científicas Nobel y no Nobel” organizada por los centros CSIC del CEI UAM con motivo del “Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia”.
- “Charla con Carmen de Andrés, la primera mujer ingeniera de Caminos, Canales y Puertos de España”. Instituto de Ciencias de la Construcción Eduardo Torroja (IETcc-CSIC).
- “Encuentro con Investigadoras del Instituto de Astrofísica de Andalucía (IAA)”. Entrevistas cortas de investigadoras y tecnólogas del IAA con grupos pequeños de chicas estudiantes de ESO. Actividad enfocada a que las estudiantes se interesen por las profesiones STEM.
- “Descubre a las científicas en Escaparates 11F”. Febrero 2020. Iniciativa que muestra en escaparates de diferentes comercios las contribuciones a la ciencia de mujeres investigadoras.
- Charlas en IES a 4ª de la ESO y 1º de Bachiller “Mi experiencia como bióloga de bata” con coloquio posterior con motivo del “Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia”.

Actividades relacionadas con el 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres

- 5 marzo 2020: Mesa Redonda. “Feminismo en Áreas STEM” celebrada en el Instituto de Astrofísica de Andalucía con motivo del día internacional de la Mujer y el Cineforum con la proyección de “El Enigma Agustina”. <http://www.granadaciencia.es/actividades/mesa-redonda-feminismo-en-areas-stem/>
- 9 marzo 2020: Reunión en la Delegación del Gobierno de Aragón con la Delegada del Gobierno de España, Pilar Alegría, la delegada del CSIC en Aragón, Mª Jesús Lázaro e investigadoras del CSIC destacadas en la web del índice H “webcindario.
- 10 marzo 2020: Jornada sobre el papel de la mujer en la ciencia y contra el cambio climático. La Diputación Provincial de Almería. <https://blog.dipalme.org/diputacion-potencia-una-jornada-papel-la-mujer-la-ciencia-cambio-climatico/>

- 17 marzo 2020: Presentación del libro “Gabriella Morreale. Su vida y su tiempo”. Universidad de Granada (<http://cib.csic.es/es/news/otros/presentacion-del-libro-gabriella-morreale-su-vida-y-su-tiempo>)

Publicaciones y libros

- El libro “Gabriella Morreale. Su vida y su tiempo” gana el Premio Nacional de Divulgación Científica de la Unión de Editoriales Universitarias de España (octubre 2020).
https://www.csic.es/sites/default/files/27octubre2020_premio_edicion_universitaria_gabriella_morreale.pdf
- “Women, gender and viruses: coronas and microscopes in the time of a pandemic”, *Somatosphere*, July 6, 2020. (<http://somatosphere.net/author/maria-jesus-santesmases/>)
- "Women in Early Human Cytogenetics: An Essay on a Gendered History of Chromosome Imaging." *Perspectives on Science* 28 (2): 170-200.
https://doi.org/10.1162/posc_a_00337
- “Women in Geosciences, Special Issue”. P González-Sampériz & E Nadal-Romero, eds. 2020. *Catena* vol. 194, 104720 (<https://doi.org/10.1016/j.catena.2020.104720>)
- “Virus y género: coronas y microscopios en la era antibiótica”, en Ricardo Campos, Enrique Perdiguero-Gil, and Eduardo Bueno (eds.). *Cuarenta historias para una cuarentena. Reflexiones históricas sobre epidemias y salud global*. Madrid: Sociedad Española de Historia de la Medicina, pp. 228-231. <https://sehm.es/cuarenta-historias-para-una-cuarentena/>
- “10001 amigas ingenieras. Descubre a 17 ingenieras y diviértete con sus experimentos”. María Villarroya Gaudó (Coord.). *Prensas Universitarias*, 2020 Año de edición: 2020 ISBN: 978-84-1340-234-5

Mesas redondas y coloquios

- ¿Es el teletrabajo el camino hacia la corresponsabilidad? Un análisis desde la perspectiva de género. Evento organizado por la Unidad de Igualdad de la UAM (9 de julio de 2020). <https://view.genial.ly/5ef1a8fbbcf2780d98658fd5/horizontal-infographic-lists-cartel-acto-9-de-julio-2020>
- Mesa Redonda organizada por la Comisión de Ética, Responsabilidad Social, Igualdad y Diversidad de la Confederación Empresarial de Madrid. Presentación de la Comisión de Mujeres y Ciencia del CSIC. (2 de diciembre de 2020)
- Mesa redonda "Encuentro con mujeres científicas". Acto sobre MUJER Y CIENCIA (5 de marzo de 2020). <http://www.granadaciencia.es/actividades/encuentro-con-mujeres-cientificas/>
- Primer Encuentro de Comisiones de Igualdad de los Centros del CSIC. Jornada online (10 diciembre). Organizada por el Grupo de Trabajo Igualdad, ICM-CSIC (10 de

- diciembre 2020). <https://www.icm.csic.es/ca/noticia/1er-encuentro-de-comisiones-de-igualdad-de-centros-del-csic>. Presentación de la Comisión de Mujeres y Ciencia y de la Comisión Delegada de Igualdad del CSIC
- Foro Mujeres de la Sanidad. Talento femenino en tiempos de pandemia. Investigación en tiempos de pandemia (17 de diciembre de 2020). <https://gacetamedica.com/con-rayos-x/flexibilizar-horarios-y-eliminar-sesgos-inconscientes-para-impulsar-el-papel-de-la-mujer-en-id/>
 - Participación en mesa redonda “Institucional” del I Encuentro Oceanías (28 de octubre de 2020) (<https://youtu.be/5meucCvuNSM>)
 - Encuentro con ingenieras de la Universidad del Valle (Cali, Colombia). Impartiendo la conferencia: “Mujeres y Ciencia: una Brecha que continua.... El CSIC un caso de estudio” (5 de octubre de 2020)

Participación en Congresos

- Simposio, 2020, *Hybrid ontologies: the circulation of visual cultures, gender, and expert communities*, Simposio compuesto de tres sesiones, 1 y 2 de septiembre de 2020, *European Society for the History of Science Bologna Conference*, celebrada on line <https://sites.google.com/view/eshsbologna2020/program/final-program>.
- Participación en la sesión del 13 de Julio de 2020 de la Comisión Mujer y Astronomía dentro de la XIV.0 Reunión Científica (virtual) de la Sociedad Española de Astronomía.
- Asistencia a las Jornadas "Perspectiva de género en la docencia universitaria" de la Universidad de Extremadura (22, 23 y 25 de junio 2020). (online).

Participación en cursos y colaboración con instituciones educativas

- Docencia en el curso interdisciplinar “Metodologías y problemas contemporáneos de la investigación científica” organizado por la Escuela de Doctorado de la UAM (18 de febrero de 2020)
- Docencia en el Curso “Igualdad de género en la ciencia” imparte la conferencia “Estudios científicos sobre la igualdad de género. La igualdad de género en el CSIC”, organizado por la UAM-FGCSIC dentro del Programa de Formación del Profesorado-Formación continua (19-23 de octubre de 2020)
- Docencia en el “Curso Básico de Igualdad de Género en Ciencia en Innovación”. Organizado por Subdirección General de Personal e Inspección de Servicios. Ministerio de Ciencia e Innovación (19-21 octubre del 2020)
- Colaboración en el Proyecto eTwinning “Ayer, Hoy y Siempre, Científicas” IES Manuel Perkin-Patarrollo.
- Visita guiada de estudiantes de Bachillerato al Instituto de Carboquímica de Zaragoza, dentro del proyecto "Científicas y cambio global" (enero 2020)
- Taller de Bioética dentro del Máster Molecular and Cellular Integrative Biology (CSIC-UIMP): “Mujeres en ciencia: la brecha de género en ciencia y tecnología

Proyectos y actividades de Divulgación

- Proyecto FECYT de “Ciencia y tecnología en femenino” 2020. Asociación de Parques Científicos y Tecnológicos de España. (Fundación Parque Científico y Tecnológico Aula Dei. CITA (Diputación General de Aragón).
- Cien años de Rosalind Franklin. <https://elasombrario.com/rosalind-franklin-gran-cientifica-no-reconocida/>
- Los coronavirus de June Almeida. *Veinte20* n. 1 (27 de abril de 2020) <https://veinte20.org/coronavirus/>
- VI edición [Una Ingeniera en cada cole, Febrero-Marzo 2020, dentro del proyecto FECYT FCT-18-13481](#)
- La Noche de las Investigadoras e Investigadores. "Investiga con CSIC en Medialab Prado" (27 de noviembre de 2020)

Exposiciones

- Febrero-marzo 2020. “¿Hay alguna científica en la sala?”. Exposición compuesta por casi 30 posters ilustrativos sobre la labor investigadora de las mujeres científicas del Instituto Pirenaico de Ecología, IPE-CSIC de Aragón. Ayuntamiento de Sabiñánigo (Huesca).
- Octubre 2020. Exposición “MUJERES QUE CAMBIAN EL MUNDO” Paneles Informativos de Mujeres Científicas vinculadas a los parques tecnológicos de España (APTE)

Aparición en medios de comunicación

- Podium Potcast Compartir en Familia. E05. MUJERES Y CIENCIA. ¿Tienen tus hijas referentes femeninos? Editorial Santillana y Cadena SER. <https://www.podiumpodcast.com/compartir-en-familia/temporada-1/mujeres-y-ciencia-tienen-tus-hijas-referentes-femeninos/>
- Entrevista en Radio Exterior de España. <https://www.rtve.es/alacarta/audios/marca-espana/marca-espana-comision-mujeres-ciencia-ejemplo-igualdad-29-12-20/5744162/> (emisión 29 de diciembre de 2020)
- Entrevista en la Gaceta Médica. <https://gacetamedica.com/con-rayos-x/flexibilizar-horarios-y-eliminar-sesgos-inconscientes-para-impulsar-el-papel-de-la-mujer-en-id/>
- “9 investigadoras del CSIC Aragón entre las más relevantes de la comunidad según el impacto de sus publicaciones” Difusión en Heraldo de Aragón, el Periódico de Aragón, Diario del Alto Aragón, Retema revista Técnica de Medio Ambiente, redes sociales y agencia de noticias Europa Press.
- Entrevista en la Newsletter del CIB Margarita Salas sobre el papel de la CMYC y la situación de las mujeres científicas en el CSIC (Newsletter #2 diciembre 2020)

Formacion en género recibida

- “How to integrate sex, gender, and intersectional analysis into research” Elsevier Researcher Academy
- “Communicating gender statistics for gender equality” Paris21 Statistics Academy
- “Como evaluar las publicaciones de su universidad dentro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible” de Elsevier Researcher Academy
- “ALCAEUS Certification Programme 2030 for ODS evaluation”, training webinar ACPUA Aragón
- Curso de Introducción a “Inclusión al Análisis de Género – Sexo en Investigación”. Curso online. Junio-Julio 2020. IAA, Granada.

Otras actividades

- Participación en la Comisión Asesora de Mujer y Ciencia del Gobierno de Aragón
- Participación en la reuniones y asambleas de AMIT (XIX Asamblea General de AMIT), AMIT-Andalucía y AMIT-Aragón.