



RESOLUCIÓN DE 27 DE ENERO DE 2021 DEL CONSEJO RECTOR DE LA AGENCIA ESTATAL CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS POR LA QUE SE APRUEBA EL “PLAN DE ACCIÓN DEL CSIC 2021”.

En cumplimiento de lo establecido en los artículos 13. b) y 25.1 a) del *Estatuto de la Agencia Estatal Consejo Superior de Investigaciones Científicas, aprobado por Real Decreto 1730/2007, de 21 de diciembre*, el Consejo Rector del CSIC, a propuesta de la Presidencia y con el informe favorable del Comité Científico Asesor, aprueba el “Plan de Acción del CSIC 2021” en su sesión de 27 de enero de 2021.

Resolución que suscribo en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 10.1 a) del mencionado Estatuto del CSIC.

Rosa Menéndez López
Presidenta del Consejo Rector



PLAN DE ACCIÓN CSIC 2021

SEGUIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN 2020 y
PROPUESTA DE PLAN DE ACCIÓN 2021

CONSEJO SUPERIOR DE
INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS



ÍNDICE

INTRODUCCIÓN Y CONTEXTO.....	3
PROPUESTA DE PLAN DE ACCIÓN 2021.....	4
PROGRESO EN LAS ACCIONES PRIORIZADAS EN EL PLAN DE ACCIÓN 2020	7
ANEXO: ANALISIS DEL PROGRESO EN LAS ACCIONES DEL PLAN CSIC 2021	15
ACCIONES ESPECÍFICAS ORIENTADAS AL OBJETIVO 1.....	16
ACCIONES ESPECÍFICAS ORIENTADAS AL OBJETIVO 2.....	28
ACCIONES ESPECÍFICAS ORIENTADAS AL OBJETIVO 3.....	38
ACCIONES ESPECÍFICAS ORIENTADAS AL OBJETIVO 4.....	43
ACCIONES ESPECÍFICAS ORIENTADAS AL OBJETIVO 5.....	48

INTRODUCCIÓN Y CONTEXTO

El Plan Estratégico del CSIC para el periodo 2018-2021 (denominado CSIC 2021), aprobado por el Consejo Rector del CSIC en junio de 2018, está orientado a la consecución de 5 objetivos globales, mediante 29 líneas de actuación que plantean 140 acciones específicas. Para monitorizar su desarrollo se definieron 14 grupos de seguimiento, con participación de personal de las diferentes unidades y centros implicados.

En el Consejo Rector de enero de 2019 se reportó el progreso en las diferentes líneas y acciones, y se propuso una priorización completa de las mismas, que definió el correspondiente Plan de Acción anual (Plan de Acción Anual 2019).

En el Consejo Rector de febrero de 2020 se reportó de nuevo el progreso, y además se propuso priorizar especialmente para 17 acciones consideradas clave, que se han considerado el núcleo del Plan de Acción Anual 2020.

En el Consejo Rector de junio de 2020 se propuso, a la vista del progreso alcanzado en las acciones más relevantes del Plan CSIC 2021, y del cambio significativo en el contexto de la Ciencia en España y Europa (nueva Estrategia de Ciencia Tecnología e Innovación, EECTI, nuevo Programa Horizon Europe, medidas de Recuperación Europa, integración de OPIs, desarrollo de la Ley de la Ciencia, consolidación como Agencia), plantear la preparación del siguiente Plan Estratégico CSIC 2025 a lo largo del año 2021, priorizando en el Plan de Acción Anual 2021, además de las acciones pendientes del Plan Anual de Acción 2020, las acciones que se consideren oportunas para facilitar la transición hacia los objetivos de dicho Plan Estratégico CSIC 2025.

En el Comité Científico Asesor de noviembre de 2020 se presentó el borrador y líneas generales de elaboración del nuevo Plan Estratégico CSIC 2025, que fueron valoradas positivamente, y a la vez se acordó definir un mecanismo más directo de asesoramiento desde dicho Comité en la concreción del primer borrador global de dicho Plan. Dicho planteamiento fue igualmente reportado al Consejo Rector de noviembre de 2020.

Este informe consta, teniendo en cuenta este nuevo contexto, de dos partes.

-En la primera parte se proponen las acciones a priorizar en el Plan Anual de Acción 2021, incluyendo aquellas nuevas derivadas de la transición hacia el Plan Estratégico CSIC 2025

-En la segunda parte se resume el progreso en las acciones priorizadas en el Plan Anual de Acción 2020.

Por último, en el anexo se revisan todas las acciones específicas del Plan Estratégico CSIC 2021.

PROPUESTA DE PLAN DE ACCIÓN 2021

Se ha elaborado esta propuesta de Plan de Acción 2021 teniendo en cuenta:

-El nuevo contexto de medidas de recuperación EU, que incluye una dotación directa de 147M€ adicionales en el presupuesto del CSIC en 2021 para desarrollar 5 medidas, así como la probable participación en las medidas propuestas desde otros ministerios y administraciones.

-La integración de INIA, IEO, IGME, con la consiguiente repercusión en la gestión y en el desarrollo de las actividades científicas y de servicios.

-La nueva EECTI, nuevo PECTI, desarrollo de la Ley de la Ciencia (MICIN).

-El nuevo Programa Marco de Investigación e Innovación de la Unión Europea, Horizonte Europa, así como el resto de programas de financiación directa de la Unión Europea en los que participa el CSIC enmarcados en el Marco Financiero Plurianual de la UE 2021 - 2027, como LIFE o Europa Digital, entre otros.

-El efecto prolongado de la pandemia COVID19 (regulación, teletrabajo, acciones de mitigación)

-la consideración como Agencia Estatal

A continuación se proponen las acciones a priorizar en el Plan de Acción 2021, teniendo en cuenta cuales son las nuevas acciones identificadas debidas al contexto previsto (A-F) y cuales las ya priorizadas en el Plan Anual de Acción 2020 (1-17).

Acción priorizada 2021	Descripción
A-Ejecución medidas REC EU	Poner en marcha las 5 medidas aprobadas de acuerdo a los planes diseñados para cada una de ellas. Considerar el refuerzo para participar en las demás medidas del MICIN (nuevas convocatorias AEI, ISCIII, etc.) y nuevas medidas de otros ministerios (MAPAMA, MITERD, ECONOMIA). Desarrollar las medidas solicitadas de apoyo a la ejecución (priorización, refuerzo de personal, etc.)
B-Integración IEO, INIA, IGME	Progreso de acuerdo al RDL de integración. Plan de redimensionamiento en marcha; consolidación de modelos de gestión (recursos humanos, económicos, informáticos y contractuales; integración de la gestión administrativa de proyectos. Creación de comisiones específicas para los diferentes temas científicos. Incorporación progresiva en la preparación de la estrategia 2025 y el plan de acción para 2022. Relaciones con ministerios (MAPA, MITERD)
C-Elaboración Estrategia CSIC 2025 y propuesta de contrato de gestión	Creación de los grupos de trabajo correspondientes con participación del Comité Científico Asesor. Consultas a todas las partes interesadas. Reunión (virtual) para presentar y consensuar el Plan CSIC 2025 (junio). Solicitud a los grupos, ICUs, y unidades de ORGC de los planes específicos. Presentación del Plan CSIC 2025 en CR noviembre 2021. Nueva propuesta de contrato de gestión: junio 2021.
D-Teletrabajo, Digitalización e Innovación	Regulación interna del teletrabajo con apoyo sindical. Puesta en marcha de <i>Digital Innovation Hub</i>
E-Carrera profesional	Seguimiento del desarrollo de la figura de <i>tenure track</i> (con MICIN). Mejorar el contrato de los ID (DR FC3 a FC2 o FC1 según el periodo de años transcurridos) e incluir quinquenios y sexenios (al igual que en PCD en Universidades). Asegurar que pueden participar en los procesos de promoción a Investigador Científico.
F-Medidas de agilización	Formación en gestión de la investigación. Actividad de asesoramiento experto del CSIC. Reactivación de la condición de medio propio y los encargos.

1-Completar proceso de estabilización de personal	Lograr la publicación de las convocatorias en el primer semestre de 2021. Preparación de los cursos de formación. Desarrollo de las pruebas a lo largo de 2021.
2-Poner en marcha el desarrollo de la carrera técnica	Seguimiento del desarrollo de la figura de tecnólogo (con MICIN), y proponer dotación de plazas (promoción y libres) en OEP21.
3-Inversión en infraestructuras básicas y centros	Nueva sede del IPLA. Puesta en marcha del edificio central del CI2A. Traslado del IC. Apertura del CINC. Nueva sede INCIPIT. Proyectos sedes IRNASA, I3M, IIM, IDAB, IQM/IQOG, Padre Sarmiento, y SOCIB
4-Atracción y retención del talento	Preparación y convocatoria de OEP'20+21. Desarrollo medidas HRS4R. Consolidación JAE INTRO (y aplicación ofertas de grupos) Consolidación convocatoria MSCA IF-ERC y puesta en marcha de actividades específicas de apoyo a los IF financiados en la primera convocatoria IF-ERC en su preparación del ERC. Continuación de promoción de propuestas ERC y de MSCA IFs, mediante el fomento de las oportunidades y el apoyo en la preparación de las propuestas y ejecución de los proyectos. Mejora de la competitividad del CSIC como entidad de acogida (<i>Host Institution</i>) para ERCs y MSCA. Actualización normativa de movilidad investigadora
5-Fortalecimiento del Equipamiento y Grandes Infraestructuras Científicas en el CSIC	Preparación planes estratégicos ICTs (21-24) a petición MICIN. Inauguración criomicroscopio CNB. Convocatoria EQUIPA MICIN. Puesta en marcha CPD ORGC. Fortalecimiento de la participación del CSIC en las grandes infraestructuras europeas e internacionales.
6-Estructura y organización de centros, unidades y delegaciones en el CSIC	Completar el análisis de la actividad I+D con financiación CCAA. Elaboración nueva Norma de Institutos (actualización de las estructuras de investigación y de apoyo del CSIC y nuevas figuras) Continuación proceso renovación y negociación de convenios y RRI de 57 institutos mixtos
7- Nuevas iniciativas de alcance	Creación del CI2A y del CINC Instrucciones de gestión REC EU.
8-Desarrollo de las Plataformas Temáticas Interdisciplinares (PTIs) y Libro Blanco de Desafíos Científicos	Desarrollo de PTI+ en el contexto REC EU (ver acción A) Revisión del estado de las PTI en cuanto a sus misiones. Publicación de todos los volúmenes de los LB Puesta en marcha de pilotos de Redes Científicas (IA Hub, Cáncer, Origen Vida) Apoyo a la internacionalización de las PTIs
9- Apoyo a la preparación de propuestas en convocatorias internacionales, especialmente del nuevo Programa Marco Europeo	Consolidación de las actividades formativas de cara a Horizonte Europa (HE) y puesta en marcha de la wiki de HE. Refuerzo de actividades de prospectiva y análisis de oportunidades en programas europeos e internacionales incluyendo la participación en partenariados. Promoción y formación de la herramienta de búsqueda de oportunidades de financiación <i>Research Professional</i> . Puesta en marcha de medidas de apoyo específicas para coordinadores de proyectos. Fomento del uso de la plataforma para búsqueda de socios en la intranet del CSIC Puesta en marcha de convocatoria competitiva cofinanciada para la creación o fortalecimiento de oficinas de proyectos europeas en los ICU de CSIC
10- Impulso y mejora de la gestión de proyectos científicos	Nueva delegación de competencias. Normativa de gestión integrada (PIGEAS), formación y herramientas.

11-Masters, Postgrado y formación específica de investigadores	Preparación de nuevos master con UIMP Acciones previstas en HRS4R Continuación renovación convenios cooperación educativa con universidades españolas
12- Actualización, renovación y sistematización de la gestión de convenios y otros instrumentos colaborativos	Priorización actualización de los convenios (IIS, institutos mixtos, cooperación educativa) Aprobación de nuevos modelos de convenios
13- Información científica, evaluación de la investigación y Ciencia Abierta	Promocionabilidad. Discusión de criterios en contexto Plan CSIC 2025. Conclusión proyecto INEOS y puesta en marcha de CVN integrado (CONCIENCIA). Acuerdos transformativos con editoriales. Lanzamiento de revista OPEN OUR SCIENCE. Soporte a DIGITAL CSIC (Acuerdos para preservación digital).
14- Science Spain y Ciencia Excelente	Puesta en marcha de foro en colaboración con FGCSIC.
15- Apoyo a la creación de empresas de base tecnológica, EBTs y comercialización de tecnología CSIC	Refuerzo secciones en VATC (contexto REC EU). Planificación de herramientas de colaboración público-privada en contexto REC EU.
16- Estrategia para un mayor reconocimiento del CSIC en el ámbito internacional	Fortalecimiento de las relaciones bilaterales a través de encuentros institucionales, convocatorias de movilidad y la firma de acuerdos estratégicos especialmente con instituciones americanas, asiáticas y africanas Fortalecimiento de las convocatorias propias de internacionalización Fortalecimiento de las actividades de cooperación científica Continuación de actividades del CSIC en asociaciones estratégicas como son el G6, <i>Science Europe</i> o <i>Science/Business</i> Adhesión a asociaciones estratégicas como EARTO Refuerzo de la participación del CSIC en futuros partenariados de Horizonte Europa, especialmente en los que ya está involucrado desde H2020. Análisis de adhesión a partenariados estratégicos. Refuerzo en las actividades de atracción de talento a través de convocatorias de reconocimiento internacional, como el ERC.
17- Identidad e imagen del CSIC, compromiso corporativo y cohesión interna	CSIC Alumni.

PROGRESO EN LAS ACCIONES PRIORIZADAS EN EL PLAN DE ACCIÓN 2020

En el plan de acción 2020 presentado en Enero de 2020 se acordó la priorización de 17 acciones. En la siguiente tabla se resume globalmente el progreso en dichas acciones frente al previsto.

Acción priorizada 2020	Progreso	GLOBAL
1-Proceso de estabilización de personal	Perfiles completados. Convocatoria pendiente acuerdo con función pública sobre formato.	25%
2-Propuesta de desarrollo de la carrera técnica	Pendiente desarrollo figura tecnólogo dentro Ley Ciencia	0%
3-Inversión en infraestructuras básicas y centros	Proyectos redactados y en marcha. Inicio construcción IPLA.	95%
4-Atracción y retención del talento	OEP (en BO TISU,TITE,AYTE, pend. promo19). Incorporación RyC (apoyo) / JdIC / PTA 1ª extensión MSCA pro-ERC Apoyo propuestas ERC Acciones de colaboración con la Marie Curie Alumni Association (MCAA)	90%
5-Fortalecimiento del Equipamiento y Grandes Infraestructuras Científicas en el CSIC	Dotaciones de equipamiento. Apoyo a ICTS. Seguimiento ESFRIS Puesta en marcha AISBL para EOSC Apoyo a la participación coordinada de grupos del CSIC	50%
6-Estructura y organización de centros, unidades y delegaciones en el CSIC	Actuaciones de regularización de estructuras	50%
7- Nuevas iniciativas de alcance	Apertura edificio central CI2A, mobiliario + animalario. Creación CI2A. Proyecto CINC	55%
8-Desarrollo de las Plataformas Temáticas Interdisciplinares (PTIs) y Libro Blanco de Desafíos Científicos	Seguimiento PTIs (junio). PTI Salud Global. Nuevas propuestas PTI+ 14 Libros Blancos en edición	95%
9- Apoyo a la preparación de propuestas en convocatorias internacionales	Apoyo a preparación proyectos ERC Apoyo a preparación de proyectos europeos e internacionales Coordinación para propuestas UE	95%
10- Impulso y mejora de la gestión de proyectos científicos	Curso gestión para gerentes. Borrador PIGEAS.	35%
11-Masters, Postgrado y formación específica de investigadores	Nuevos master. Convenios en renovación.	35%
12- Actualización, renovación y sistematización de la gestión de convenios y otros instrumentos colaborativos	Instrucción VORI recalificación/renovación Convenios institutos mixtos. Instrumentos para el asesoramiento experto.	60%
13- Información científica, evaluación de la investigación y Ciencia Abierta	Pendiente promocionabilidad. Acuerdos transformativos con editoriales. Refuerzo DIGITAL CSIC	45%
14- Science Spain y Ciencia Excelente	Luz verde a un foro (con FGCSIC) Apoyo periodo intermedio SO y Mdm	35%
15- Apoyo a la creación de empresas de base tecnológica,	Experiencia transferencia COVID19 Proyectos CAM de emprendimiento. Proyecto Compra Pública	95%

EBTs y comercialización de tecnología CSIC		
16- Estrategia para un mayor reconocimiento del CSIC en el ámbito internacional	Actividad en Science Europe Presencia en foros internacionales Visibilidad en G6 Actividades e iniciativas conjuntas con otros organismos europeos Diplomacia Científica <i>Science/Business</i> <i>Networking</i> e Intercambio	95%
17- Identidad e imagen del CSIC, compromiso corporativo y cohesión interna	Mejora de la imagen pública Recepción de donaciones. Revista	95%

A continuación se detallan las acciones realizadas y el progreso.

[1]-Proceso de estabilización de personal

Concluir el proceso de **estabilización del personal** (estructural e indefinido no fijo) requiere cerrar el análisis de programas y funciones en Enero, y la preparación y ejecución del proceso selectivo en este año.

En el marco de los Acuerdos Gobierno-Sindicatos para la mejora del empleo público y las condiciones de trabajo, el CSIC estabilizará 955 puestos estructurales, junto con los correspondientes al personal indefinido no fijo (369 en enero de 2020). La cobertura de estos puestos a través del desarrollo de un proceso selectivo basado en los principios de mérito y capacidad permitirá al CSIC contribuir a la consecución del objetivo de la mejora del empleo, además de reforzar su dotación de personal y, con ello fortalecer la actividad científica de nuestro país.

PROGRESO: Buena colaboración y acuerdo general con representación sindical y con Función Pública

-Desde CSIC: SEGE (SGARH) +VICYT (VAECT) completado el listado de puestos, destinos, programas y funciones necesarios para que se pueda realizar la convocatoria del concurso-oposición

-CSIC gestionará la convocatoria conjunta de OPIS

-Pendiente: confirmación por Función Pública del formato exacto del concurso-oposición

[2]-Desarrollo de la Carrera Técnica

El compromiso para **proponer una carrera técnica en investigación** se debe plasmar en un primer análisis de fórmulas posibles, en colaboración con las partes implicadas, que debería quedar cerrado en junio. La siguiente fase será la discusión de la implementación. El desarrollo de la actividad científica no sería posible sin el personal técnico que, junto con el personal investigador, se definen por la Ley de la Ciencia como personal de investigación. No obstante, mientras que el personal investigador goza de una carrera profesional ampliamente asentada, el desarrollo de una propia para el personal técnico, más allá de la común con el resto de empleados públicos se revela necesario. Por eso, se llevarán a cabo las actuaciones oportunas para conseguir el impulso en el desarrollo de tan demandada exigencia.

PROGRESO: El desarrollo de la carrera técnica dentro de la ley de la Ciencia, podría empezar por la creación de la figura del tecnólogo/a. Este desarrollo está previsto desde el MICIN, y cuenta con el apoyo desde el CSIC, pero no ha sido posible abordarlo este año 2020. Está propuesto para 2021.

[3]- Inversión en Edificios y Centros (INCIPIT,IPLA,IAM,IIM,IRNASA,I3M,IBE,CI2A,IHSM y SOCIB)

El CSIC tiene planteadas actuaciones muy relevantes de construcción en los próximos años contando para ello con fondos propios y fondos estructurales del periodo que finaliza en 2023. En 2020 se prevén actuaciones en Galicia, Asturias, Comunidad Valenciana, Castilla y León, Cataluña, Islas Baleares, y Comunidad de Madrid, desde la redacción de los proyectos a la continuación/finalización de las obras.

PROGRESO: En marcha nueva sede INCIPIT (entrega 2021), IPLA (primera piedra en enero 2021), licencias para nuevas sedes de IRNASA, I3M, acuerdo para construcción sede SOCIB, plan sectorial para nueva sede IIM, finalización traslado sede IHSM, apertura edificio central CI2A (Alcalá), proyecto IAM.

[4]-Atracción y retención del talento

Además de la puesta marcha en caso de concesión del proyecto COFUND para postdoctorales presentado en 2019 (Be_CSIC_Talent) se presentará un nuevo proyecto COFUND para predoctorales.

PROGRESO: A pesar de la buena evaluación recibida, la propuesta Be_CSIC_Talent no fue seleccionada para su financiación. Se envió nueva propuesta a la convocatoria 2020 de pre-doctorales, con el acrónimo Doc4GH, en el marco de las PTIs.

Por otro lado se pondrá en marcha en 2020 la convocatoria específica para contratados IF para la concesión de una prórroga anual que les permita, entre otras actividades, la preparación durante la misma de un proyecto ERC STG o COG con CSIC.

PROGRESO: La primera convocatoria se publicó el 15 de abril de 2020 y se resolvió el 30 de septiembre. Se recibieron 36 propuestas, de las que 15 fueron seleccionadas. En 2021 se consolidará la convocatoria y se dará apoyo específico y especializado a los seleccionados para la preparación de e sus proyectos ERC.

También cabe destacar, además de las actividades de apoyo que se viene realizando como las jornadas de simulacro o los cursos de comunicación para la preparación de entrevistas, la creación de un equipo científico asesor específico de ERC, que dará apoyo en la preparación de propuestas ERC a través de actividades de mentoring de candidatos CSIC.

PROGRESO: Equipo científico asesor específico en marcha, buena experiencia a continuar. Las actividades de apoyo continuadas han dado como resultado que, hasta la fecha, el CSIC haya conseguido 68 proyectos del ERC (STG,COG,ADG,SYG) durante H2020. Se ha dado apoyo económico a la preparación de proyectos SYG coordinados por CSIC en su última fase de evaluación, siendo el 50 % de los financiados seleccionados para financiación por la ERCEA.

Desde el departamento de postgrado se continuará con la convocatoria JAE-Intro y se analizará la posibilidad de cofinanciar contratos predoctorales ligados a iniciativas como PTIs o Desafíos Científicos.

PROGRESO: Convocatoria JAE INTRO ampliada en nivel master y complementada JAE INTRO ICUs

Se continuará con la cofinanciación de contratos JdIC, y con el fuerte apoyo para la captación de los mejores candidatos RyC.

PROGRESO: Reforzada la oferta de apoyo a la captación de RyC en primeros puestos lista, aunque no suficiente para lograr cubrir los 50 contratos ofertados, ante la opción de estabilidad ofrecida por PCD.

[5]-Fortalecimiento del Equipamiento y Grandes Infraestructuras Científicas en el CSIC

Tras la aprobación del Plan Estratégico del CSIC en Grandes Infraestructuras de Investigación por la Presidencia del CSIC en noviembre de 2019, que emerge del objetivo 2 del propio Plan Estratégico del CSIC 2021, se impulsará durante el 2020 el desarrollo de su plan de acción, que incluye grandes Instalaciones Científico-Técnicas Singulares (ICTS) y las iniciativas del Foro Europeo de Estrategia de Infraestructuras de Investigación (ESFRIs).

PROGRESO: Ante la imposibilidad de dotación de nuevos recursos para la creación de una Unidad Transversal que lidere y coordine toda la operativa en materia de GII, la Comisión ICTS/ESFRI ha suplido excepcionalmente esta deficiencia y actuado como Unidad Transversal en el 2020. Queda pendiente el desarrollo durante el 2021 de la oficina transversal para la coordinación y gestión de las Grandes Infraestructuras. El CSIC fue nominado por el MICINN como *Mandated Organization* en EOSC para la constitución de la AISBL de la que ha sido miembro fundador.

[6]-Estructura y organización de centros, unidades y delegaciones en el CSIC

Revisión de la norma que regula los institutos de investigación y demás estructuras organizativas vinculadas al desarrollo de la actividad investigadora del CSIC, así como de las normas que regulan la representación territorial del CSIC.

Análisis de los organigramas funcionales de Centros, Unidades y Delegaciones institucionales del CSIC y revisión de sus necesidades. Diseño de un organigrama funcional ideal para las delegaciones institucionales del CSIC en las Comunidades Autónomas, teniendo en cuenta su heterogeneidad. La complejidad de la estructura de los recursos humanos del CSIC hace necesaria que la institución cuente con información actualizada y unificada del personal existente en cada ICU. Estas plantillas orgánicas, además de facilitar la toma de decisiones permitirán realizar una planificación de las necesidades de personal, convirtiéndose en un valioso instrumento de team building, ya que el éxito de la gestión pasa tanto por las personas como por las sinergias que consiguen como equipo.

PROGRESO: Se han llevado a cabo actuaciones constantes de regularización de la estructura de diversos institutos y unidades: aprobación nuevo RRI del CCHS, puesta de marcha de la REBIS, paso del IESA de instituto mixto a propio, inicio de la liquidación del LIFTEC, eliminación del IBMEV de cara a la clarificación de la organización del CBM, proceso de regularización IdAB, entre otras modificaciones de denominación y de estructura departamental.

[7]-Nuevas iniciativas de alcance (Centro Nacional de Neurociencia con ISCIII, Museo Nacional de Ciencias Naturales, Colecciones en el CSIC, acuerdos con Universidades, Donación de datos personales)

Dentro de las iniciativas de nuevos centros o iniciativas con otras instituciones, destacar la creación del Centro Nacional de Neurociencia (CNNC) planteada con ISCIII, y la consideración de posibles centros mixtos con la Universidad de Alcalá (con los grupos del IQOG), y con la Universidad Rey Juan Carlos (con los grupos

del actual IQM). Por otra parte se considerará fortalecer el papel como museo del MNCN, a través de su patronato, tanto expositivo como en su papel de coordinación de colecciones, y preservar el valor de las colecciones a través de una forma distribuida y colaborativa (bien como red-ICTS u otra fórmula similar). Por último se planteará el piloto de donación de datos médicos/personales propuesto en 2019.

PROGRESO: Elaboración proyecto CINC tras consultas con ISCIII, y terceras partes. Resolución creación CI2A, licitación de apertura y dotación de recursos (FEDER). Apoyo al MNCN para la coordinación de colecciones (OEP 19), grupo de trabajo. Sin avances significativos en el piloto de donación de datos, tras un intenso trabajo de preparación del proyecto, presentaciones, etc. Condicionantes de privacidad (ej AEPD) parecen difíciles de salvar, a pesar el ejemplo COVID.

[8]-Desarrollo de las PTIs y Libro Blanco Desafíos Científicos CSIC 2050

Impulso a la colaboración entre grupos de diferentes centros y a las iniciativas interdisciplinares a través de las tres Áreas Globales, Sociedad, Vida, Materia, y los ejes de conexión entre las mismas: continuidad de las Plataformas Temáticas Interdisciplinares y lanzamiento de los Desafíos Científicos.

Las PTIs deben alcanzar su madurez como herramienta en 2020: realización de las primeras jornadas de seguimiento (Febrero-Marzo 2020) para las 15 iniciativas en marcha, preparación de propuestas para los proyectos CDTI-misiones (presentación febrero-abril) y preparación para la participación en los Programas Marco de Investigación e Innovación de la Unión Europea.

En cuanto a los Desafíos, dentro de las 12+1 Temáticas Estratégicas, los primeros pasos, la elaboración del Libro Blanco (enero-mayo) y su presentación y análisis en la II Jornada de Investigadores (Junio), irán seguidos de la preparación de un borrador de estrategia de cara al Plan de investigación Estatal 2021-2027.

PROGRESO: Evaluación PTI como estaba programado, resultados presentados a CCA en junio; participación en Misiones CDTI (se están revisando acuerdos propuestos en las concesiones); lanzamiento PTI Salud Global, extensión a PTI+ dentro del marco REC EU. Completados Libros Blancos, en edición por Editorial CSIC. Definición de pilotos de redes de investigación a partir de las solicitudes definidas en los Libros.

[9]- Apoyo a la preparación de propuestas en convocatorias internacionales, especialmente del nuevo Programa Marco Europeo

En 2020 se lanzarán las últimas convocatorias de H2020, y a través de diversas actividades formativas (curso de gabinete de formación, webinarios, jornadas, etc.) se comenzará a formar a los investigadores en el nuevo programa marco, Horizonte Europa (HE), que dará comienzo en 2021. Se comenzará durante 2020 la elaboración de toda la documentación de apoyo para la preparación de propuestas a los investigadores de cara a HE.

PROGRESO: Durante 2020 se impartieron 3 cursos de Horizonte Europa dentro del Gabinete de Formación, 4 seminarios on line con las novedades de Horizonte Europa en ERC y MSCA y se organizaron 4 foros internos de discusión de los futuros programas de trabajo de los clústeres del Pilar 2 de HE. Adicionalmente, durante noviembre y diciembre hubo una campaña informativa de “cápsulas informativas de Horizonte Europa” con las principales novedades. Intranet Horizonte Europa actualizada. WiKi sobre Horizonte Europa en preparación.

Como apoyo complementario para la finalización exitosa de H2020 y para la preparación del nuevo programa marco, se contratará tres nuevos técnicos de internacionalización en el marco del proyecto del Plan Estatal Refuerza2020. Tendrán dedicación exclusiva a actividades de análisis de oportunidades, apoyo a la preparación de propuestas, búsqueda de socios para consorcios, búsqueda de sinergias con las PTI y programa marco, etc. También se pondrá en marcha desde la VRI una convocatoria competitiva cofinanciada para la creación o fortalecimiento de oficinas de proyectos europeas en los ICU de CSIC.

PROGRESO: Contratos realizados con el personal incorporado a la Vicepresidencia.

También se pondrá en marcha desde la VRI una convocatoria competitiva cofinanciada para la creación o fortalecimiento de oficinas de proyectos europeas en los ICU de CSIC.

PROGRESO: Convocatoria en fase de borrador.

[10]- Impulso y mejora de la gestión de proyectos científicos

La importancia estratégica, las consecuencias prácticas en el terreno económico-financiero y la repercusión que tiene la gestión de proyectos en el funcionamiento de los ICUs y, en general, en el desarrollo de la actividad científica, exigen acometer un conjunto de acciones estructuradas que permita el impulso y mejora

de dicha gestión, entre otras, la formación especializada de las gerencias en gestión de proyectos desde una perspectiva integral, que los contemple de principio a fin, la revisión del cálculo de los costes indirectos de proyectos definiendo un modelo consensuado con la AEI, así como la puesta en marcha de una Oficina de seguimiento Integral de Proyectos y una Oficina de Auditoría de Ingresos y Gastos.

PROGRESO: Curso de formación de gerentes específicamente orientado a la gestión de proyectos científicos (dos ediciones). Redacción del procedimiento PIGEAS, y cambios en la delegación de competencias, orientados a la puesta en marcha de la oficina de seguimiento de proyectos.

[11]- Masters, Postgrado y formación específica de investigadores

La atracción de talento al CSIC pasa necesariamente por aumentar la captación de jóvenes que desarrollen su carrera profesional en el CSIC. Para ello es necesario: i) aumentar la oferta de Másteres CSIC-UIMP y cursos de especialización y mejorar su difusión y ii) desarrollar un programa de formación de los doctorandos más allá de las capacidades científico-técnicas y difundir que la formación en el CSIC prepara profesionales para el siglo XXI.

Además en 2020 se darán los pasos iniciales para contar con una sede adecuada de postgrado en el CSIC.

PROGRESO: Se ha suscrito el convenio plurianual de relación entre CSIC-UIMP para los másteres conjuntos y colaboración en cursos de especialización. Nuevo master (propio) con UIMP en Salud Global (comienzo enero 2021). Revisión de masters ante ANECA y preparación de tres nuevas propuestas.

[12]-Actualización, renovación y sistematización de la gestión de convenios y otros instrumentos colaborativos

Durante 2020 se llevará a cabo una reclasificación y regulación sistematizada de la actividad colaborativa que se realiza en el CSIC (suscripción de convenios y otros instrumentos de colaboración; participación y creación de entidades) que tendrá su reflejo en la Base de Datos Corporativa para su adaptación al marco normativo impuesto por la Ley 40/2015 y resto de normativa aplicable. Tras consultas internas a las unidades de la ORGC, a los delegados institucionales y a un grupo seleccionado de directores de institutos, se ha elaborado un modelo de convenio de creación/regulación de institutos mixtos. Asimismo se ha elaborado un modelo de Reglamento de Régimen Interno para los Institutos Mixtos, que permita avanzar en una actuación y organización interna cada vez más homogénea y predecible que fomente la especialización y evite el desgaste de energías que conlleva la gestión de un instituto mixto, tanto por sus órganos de gobierno como por las instituciones cotitulares. Durante 2020, y con base en los instrumentos anteriores, se iniciará y llevará a cabo el proceso de renovación y negociación de los convenios de los institutos mixtos vigentes (57).

Asimismo se han elaborado modelos de convenio a suscribir con universidades y otras instituciones educativas para permitir la realización de prácticas de grado y master (y los trabajos de fin de grado y fin de master) así como la realización de tesis doctorales en los ICU del CSIC. Durante 2020 se iniciará y llevará a cabo una campaña de renovación y actualización de los más de 150 convenios vigentes en esta materia y se planteará su extensión a otras Universidades o instituciones educativas.

PROGRESO: Con base en el MODELO de convenio y RRI de instituto mixto se ha iniciado el proceso de renovación y negociación de los convenios de los institutos mixtos vigentes (57), habiéndose alcanzado en el último cuatrimestre el acuerdo de continuidad de los institutos con las instituciones cotitulares y la presentación del modelo para su estudio.

Asimismo se han elaborado modelos de convenio a suscribir con universidades y otras instituciones educativas para permitir la realización de prácticas de grado y master (y los trabajos de fin de grado y fin de master) así como la realización de tesis doctorales en los ICU del CSIC. Se ha garantizado la continuidad de los convenios de cooperación que existían con más de 50 universidades españolas y se ha puesto en marcha el proceso de renovación y firma de más de 150 convenios que consolidan una relación estable CSIC-universidad.

Se ha avanzado en el desarrollo y clarificación de instrumentos para articular actividades de asesoramiento experto a otras administraciones públicas (convenios encomienda de gestión o de subvención) y se han realizado diversas propuestas y gestiones para la reactivación de la condición de medio propio del CSIC.

[13]-Información científica, evaluación de la investigación y Ciencia Abierta

La información sobre la actividad científica del CSIC se refleja actualmente en diferentes unidades y fuentes de información. En 2020 UCIEN debe consolidarse como una plataforma que es capaz de unificar toda la información sobre los investigadores, grupos de investigación y centros del CSIC, y permitir su explotación, Dicha explotación enlaza con el impulso a la Ciencia Abierta, no sólo continuando el esfuerzo en Acceso Abierto, sino dotado de medios adecuados a las diferentes plataformas de información, de gestión, procesado y preservación.

Respecto a la evaluación de la investigación, se propone por un lado revisar la política (por ejemplo contrastando las medidas que se están adoptando en algunos países en la línea de la Declaración de San Francisco, DORA), por otro lado definir el criterio de “promocionabilidad” en base a la información de cada investigador/a, y por último revisar el sistema de designación de tribunales, especialmente de promoción, y de actuación de los mismos.

PROGRESO: Conclusión del proyecto INEOS, desarrollo conexión CVN a Conciencia. Apoyo a URICI ha posibilitado incremento en OA. Colaboración con CRUE para acuerdos transformativos (no concluidos a 31 de diciembre). Sin progreso en la evaluación de la investigación. No se ha podido poner en marcha la convocatoria de promoción OEP19 (se une a OEP20).

[14]-Science Spain y Ciencia Excelente

El CSIC participa en Science Europe, “the European association representing the interests of major public research performing and research funding organisations”. Como primer paso, Science Spain promoverá la difusión de los análisis realizados en Science Europe, y la aplicación dentro del propio CSIC. Como paso siguiente, adaptará dichos análisis al contexto nacional, y se posicionará para representar el interés del CSIC. Por otra parte, la iniciativa de Ciencia Excelente intentará promover las mejores prácticas en investigación, desde la forma de apoyar grupos de investigación y centros de excelencia (ej SO, MdM) a dotar del contexto para realizar proyectos (colaborativos) de mayor escala.

PROGRESO: Difusión por parte de la Delegación del CSIC en Bruselas de los análisis realizados por Science Europe y de información relevante relacionada.

Medidas de apoyo a centros candidatos SO/MdM ante el posible gap respecto a la resolución.

[15]-Impulso a la creación de empresas de base tecnológica, EBTs, y comercialización de tecnología CSIC

En cuanto a colaboración público-privada, se plantea un esfuerzo especial en la creación de empresas de base tecnológica, EBT, mediante acciones como el programa DINAMIZA. Se pondrá especial énfasis en explorar mecanismos de financiación con apoyo del CDTI.

PROGRESO: esfuerzo en llevar a mercado resultados de la investigación ante COVID. Primera experiencia en participación en la definición de ensayo clínico (vacunas). Exploración con CDTI de opciones de colaboración (de nuevo, vacunas).

[16]-Puesta en marcha de una estrategia para un mayor reconocimiento del CSIC en el ámbito internacional

Fortalecimiento de las relaciones bilaterales a través de encuentros institucionales, convocatorias de movilidad y la firma de acuerdos estratégicos especialmente con instituciones americanas, asiáticas y africanas, así como el comienzo a la adhesión a asociaciones estratégicas como EARTO. En concreto: bilateral con EEUU o i-link-USA; participación institucional en la Cátedra Europa en Colombia, y visita institucional a organismos de colaboración Colombia; visita institucional a Costa Rica; En Asia: convenio MOST-Taiwán, y visita institucional a China. Con África: jornada CSIC Cooperación científica con África.

PROGRESO: Adhesión a EARTO pendiente. Visitas pospuestas o realizadas en formato virtual debido a la pandemia. Algunas convocatorias también se han pospuesto debido a las restricciones de movilidad..

[17]- Identidad e imagen del CSIC, compromiso corporativo y cohesión interna

Revisar la identidad visual y potenciar la marca CSIC (lanzamiento de la Revista CSIC, la elaboración de folletos, presentaciones y material gráfico y audiovisual corporativos); promover la creación de vínculos de pertenencia al CSIC (CSIC-Alumni, lanzamiento de iniciativas “CSIC-φίλους”, “Más allá del CSIC” y el “Pulso del CSIC”) y la cultura institucional intramuros (newsletter, reuniones periódicas de personal para formación e interacción).

PROGRESO: La identidad CSIC se ha reforzado durante la pandemia gracias al compromiso de los investigadores e investigadoras del CSIC: su participación en proyectos clave (vacunas, mascarillas, seguimiento genómico, transmisión por aire, aguas residuales...), conocimiento y experiencia hacen que estén siendo referencia de prestigio como expertos en los medios de comunicación. La respuesta dada globalmente por el CSIC ante la pandemia en general se ha percibido positivamente desde dentro de la propia institución. Se ha realizado un amplio esfuerzo en la elaboración de folletos, presentaciones y material gráfico y audiovisual corporativos en este contexto. Impulso a la cultura institucional con la difusión de la newsletter mensual, el boletín bimestral y el lanzamiento de la revista CSIC semestral.